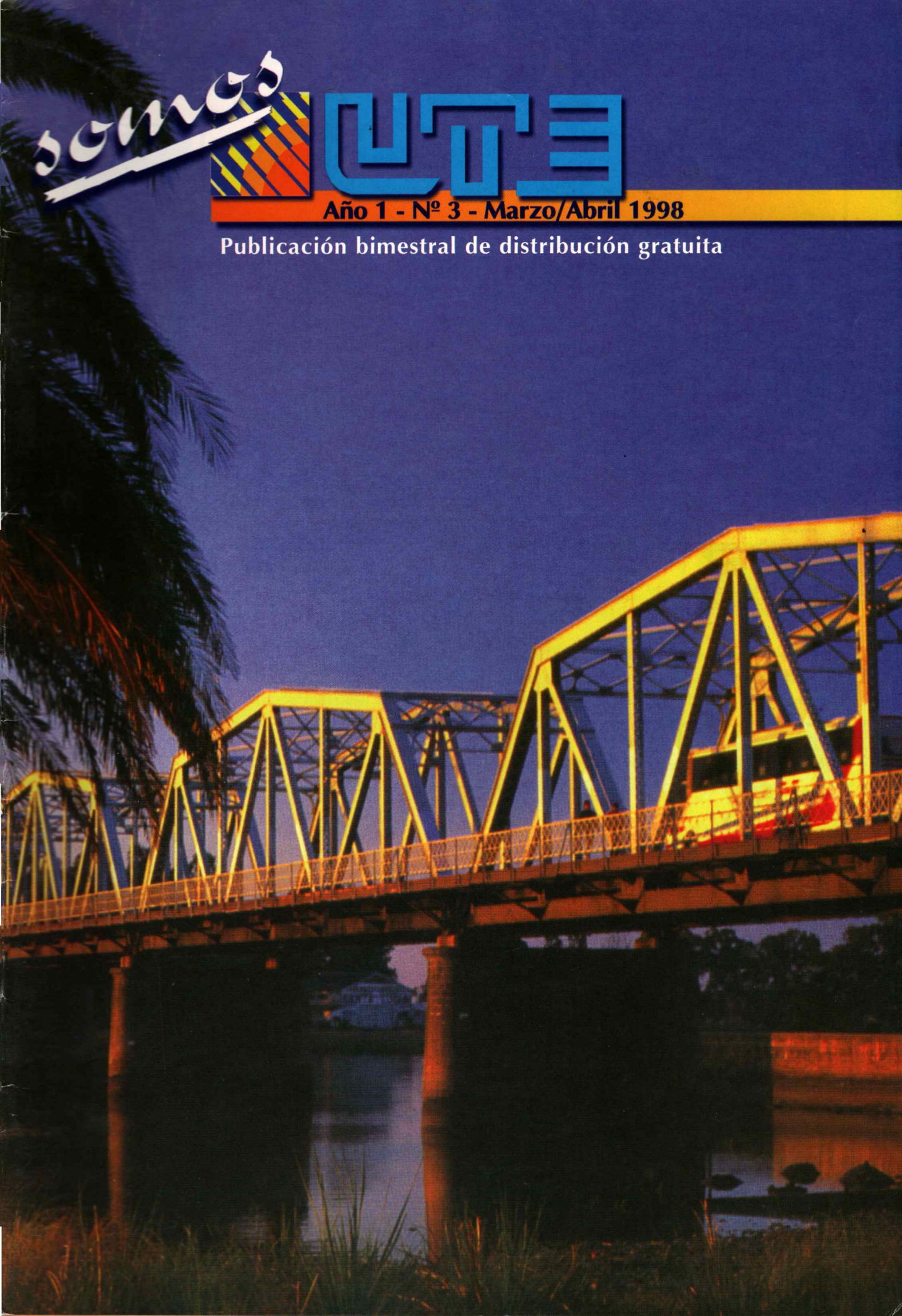
somos UTE

Año 1 - Nº 3 - Marzo/Abril 1998

Publicación bimestral de distribución gratuita



SUMARIO

Capacitación P. 8

Estudiando la demanda P. 11

Urbanización P. 16

Techo de Cristal P. 20

Editorial ____ 3
Encuentro ABA ____ 4
Comunicación con los Clientes ____ 6
Lo que conviene saber ____ 10
Seguridad Informática ____ 14
Seguridad ____ 18
Inspección de Líneas de Transmisión ____ 27
Salud Bucal ____ 32
Errar es Humano ____ 34
Entretenimientos ____ 38
Belleza en las Plantas ____ 39
Entre nosotros ____ 42
Por Amor al Arte ____ 45
Aportes ____ 46
Correspondencia ____ 47

Central Batlle P. 23

Agricultura e Industria P. 28

Caute - Antel P. 30

Recién Casados P. 46

Tu página P. 40

Filarmónica de Montevideo P. 36

Nuestra Portada: *"El Puente sobre la Barra del Santa Lucía"*
Foto: Roberto Riverti

Agradecemos la colaboración de la Sra. Marisol Nicoletti que gentilmente cedió el material gráfico de su libro "Así es Uruguay" para utilizar en esta publicación.

D.L. 309.714

La gente y su proyecto

Cuando buscamos una frase para definir la filosofía de la unidad que en la empresa tiene la responsabilidad de la Administración, encontramos y elegimos la del profesor francés C.H. Besseyre des Horts:

"Lo que diferencia a una empresa que tiene éxito de otra que no lo tiene, son ante todo, las personas, su entusiasmo, su creatividad, todo lo demás se puede comprar, aprender o copiar"

La misión y visión de UTE aprobada dentro del Proyecto de Rediseño del Negocio fue:

"Somos una Empresa del Estado Uruguayo con vocación de servicio al país, que debe contribuir activamente al desarrollo social y económico del Uruguay a través de su actividad".

Ambas cosas son ciertas, pero no debemos olvidar además, que una empresa es un proyecto de futuro, una visión compartida.

Y eso es lo que UTE es y pretendemos que sea en el futuro: **gente con una visión compartida**.

Dentro de esta definición: gente con una visión compartida, con un proyecto de futuro, hemos hablado de unidades de negocio con gestión autónoma dentro de un marco corporativo, de reducir y mejorar la estructura de costos, de que cada persona sea generadora de valor agregado para la empresa, de que la tarifa se reduzca para mejorar nuestra competitividad.

Estas son condiciones para que UTE sea una empresa fuerte y en crecimiento constante dentro y fuera de fronteras, en cualquier escenario de futuro que se proyecte: con o sin marco regulatorio, con o sin nueva ley orgánica.

Sin duda que un marco de reglas claras ayuda, que la eliminación de los factores que afectan la competitividad facilita, que una nueva estructura en unidades de negocio nos acerca al funcionamiento de una empresa del fin de siglo. Todas estas condiciones son necesarias para que UTE se viabilice en el largo plazo, pero hay otra condición que puede inviabilizar todo: **que se olvide que una empresa es *LA GENTE Y SU PROYECTO.***

Cr. Diego Vega
Gte. Área Recursos

"1er. ENCUENTRO DE LOS QUE ABASTECEMOS UN PRODUCTO"

20 - 21 de marzo de 1998

La Gerencia de Área Recursos, a través del Proyecto Sirio, está embarcada en un profundo proceso de cambio a nivel de las Divisiones que la conforman.
En este marco, la División Abastecimientos encaró la reingeniería del proceso "Abastecer un Producto", involucrando en los cambios en marcha a la Gerencia de Sector Compras y Contratos, a la Gerencia de Sector Almacenes y Gestión de Stock, y a las Subgerencias Planificación e Informes de Gestión, Asuntos Contractuales y Administración del SGA.

Uno de los pilares de este proceso de cambio es la gente, por lo que su involucramiento y participación resultan fundamentales para alcanzar el éxito.

Para lograr esa participación se trató de promover una mayor integración y responsabilidad compartida, buscando el compromiso de los participantes en el proceso, favoreciendo el trabajo en equipo y estimulando en la gente la sensación de que los cambios pueden ser también generadores de oportunidades .

Con vistas a generar espacios para la integración, se desarrollaron talleres de comunicación, dirigidos a los niveles medios de la organización en algunos sectores participantes del proceso.

Ante la necesidad de fomentar un espacio diferente, en el cual pudieran participar todos los integrantes del proceso, se acordó la realización de un encuentro de todo el personal involucrado.

En una primera etapa se realizó un concurso interno para definir un logo y una frase que nos identificara y representara en el Encuentro, realizándose la selección del mismo por voto secreto de los funcionarios, a fin de lograr una mayor participación.

El Encuentro, en el cual se invitó a participar a quienes tienen la responsabilidad del proceso de "abastecer un producto", se realizó durante los días 20 y 21 de marzo en el Parque de Vacaciones de Minas. Tuvo como objetivo principal fomentar la integración entre los participantes, así como también lograr el reconocimiento de la interdependencia que existe entre los integrantes del proceso, todos eslabones de una misma cadena.

La organización del Encuentro estuvo a cargo de 8 equipos, cada uno de ellos integrado por no menos de 4 personas de diferentes Unidades, favoreciendo de esta forma el trabajo en equipo desde la propia planificación del mismo y dando en los hechos, un ejemplo vivo de la creatividad, iniciativa e incorporación de valor que aportan las personas en las distintas actividades, cuando se comprometen con el objetivo.

Los grupos trabajaron buscando que cada persona se sintiera individualizada y considerada de acuerdo a sus propios intereses y preferencias, tratando siempre de estimular y favorecer un clima de confianza.

Ciento ochenta personas vivieron ambas jornadas en un clima de entrega, compromiso, sinceridad, creatividad y alegría, favoreciendo el trabajo en equipo que se había planificado para las jornadas y manifestaron en forma espontánea la importancia que para ellos representa la realización de este tipo de eventos.

Compartimos también este Encuentro con el Gerente de Área Recursos, Cr. Diego Vega, quien en su exposición de cierre se refirió a las políticas a nivel macro y a nivel del área, y a la situación actual de UTE, permitiendo con su participación un mayor acercamiento de todos los niveles.

Se destacan las palabras de apoyo dadas al proceso de cambio en que estamos insertos y la necesidad de continuarlo y profundizarlo.

Corresponde destacar la fundamental colaboración que se tuvo del personal de SIS; de HUM a través de la Subgcia de Formación, del Sr. Ramón Mederos y de la Psicóloga Gabriela Pereira; de la Subgerencia General Operativa a través del Sr. Alberto Daleiro; del Sr. Fernando Ron de la Gerencia Servicios Generales, del Psicólogo Hugo Médici, y de los jerarcas y personal del Parque de Vacaciones.

COMUNICACIÓN CON LOS CLIENTES EXTERNOS

Cr. Ec. Luis Minetti

En la Edición Nº 0 hemos abordado algunos elementos referidos a la calidad total, mejora continua, etc. En esta oportunidad y en procura de ir profundizando el tema, queremos referirnos al concepto de comunicación externa, es decir, a todas aquellas acciones que directa o indirectamente implican un mensaje hacia nuestros clientes.

Todos aquellos que ya tuvieron oportunidad de participar en los cursos de mejora continua, recordarán que la comunicación es uno de los ocho elementos principales que condicionan un proceso de cambio. Ello se fundamenta en el hecho de que un servicio de valor para el cliente, es el resultado de una combinación de cosas y experiencias que crean en el mismo una percepción total del valor recibido. Esa percepción se ve afectada por el "producto" y por los procesos y las prácticas de la organización, que el cliente confronta (o compara) con sus propias expectativas. Con más detalle, se entiende que siete conceptos componen un servicio de valor para el cliente: ambiental, estética, relacional, precio, procesos, producto o servicio y finalmente la "información".

Por los motivos expuestos, en los últimos años el tema comunicación global integró los planes estratégicos y operativos de DYC, con el objeto de contribuir positivamente en los indicadores de "imagen corporativa" y difundir y promover los productos y servicios ofrecidos por UTE, facilitando con ello una retroalimentación que contribuya a la mejora de la gestión.

Debe destacarse que, por las características de nuestra empresa, que genera, trasmite, distribuye y comercializa energía eléctrica, la lista de temas a difundir, promocionar e informar a nuestros clientes es extensa y en constante ampliación y renovación.

Las principales líneas de acción dirigidas al cliente externo, incluidas en el plan de comunicación global son: un programa de DIVULGACIÓN ESCOLAR, el INFOBUS, participación en ferias y exposiciones, encuestas periódicas, exhibiciones en oficinas comerciales y preparación de material informativo (folletería, afiches, videos, exhibidores, etc.).

En el presente artículo queremos referirnos a la DIVULGACIÓN ESCOLAR y al INFOBUS

¿EN QUÉ CONSISTE LA DIVULGACIÓN ESCOLAR?

Bajo el lema de "apostamos al futuro", el programa de DIVULGACIÓN ESCOLAR se inició en el año 1994, con la finalidad de informar a nuestros futuros clientes sobre el uso seguro de la energía eléctrica, así como la forma de conservarla y utilizarla eficientemente. La actividad está dirigida a los alumnos de sexto año y cuenta con el aval del Consejo de Educación Primaria, ejecutándose en su mayor parte por personal de DYC (Sectores del Interior, COM Montevideo, Mercado y Relaciones con la Comunidad), bajo la coordinación del Sector Mercado de la División Comercial y los cinco Jefes de Promoción de DYC.

Las charlas de divulgación incluyen una reseña histórica de UTE, describiendo las distintas fuentes de energía existentes y las disponibles en el país, las formas de generación utilizadas, así como el cuidado por el medio ambiente. El programa se apoya en los videos "Generación hidroeléctrica" y "Planeta energía", este último realizado específicamente para este fin, al igual que las revistas "CLIC" y "CAZAFUGAS" que se distribuyen a los alumnos.

Desde su puesta en marcha, el proyecto se fue extendiendo en sus alcances, cubriendo en 1996 y 1997 respectivamente el 74 % y el 80 % de las escuelas públicas del país, fijándose como meta para el año en curso el 100 % del total.

Con la revista se distribuye una hoja carta, en la cual se invita a los niños a contar sus experiencias sobre el tema y formular preguntas, lo que genera una retroalimentación que, a modo de anécdota, dio origen a un grupo de mejora en el Sector Relaciones con la Comunidad llamado originalmente "sembrar para recoger", hoy denominado "quinta nómina", cuyo objeto es dar rápida respuesta a las preguntas formuladas.

El programa se complementa con participación en Ferias de Ciencia y Tecnología del MEC y en Juvenalia , y con la visita de los escolares al Museo de UTE a razón de 1.500 niños por mes. Asimismo, se organizan pintadas de muros en distintas ciudades de nuestro país.

Por este medio, invitamos a todos aquellos trabajadores de UTE que quieran complementar sus tareas habituales, involucrándose en la divulgación escolar, que se comuniquen con el Jefe de Promoción de su Gerencia de Sector en caso de ser de DYC, con la Gerencia de Relaciones con la Comunidad o con el Sector Mercado.

RECORRAMOS EL INFOBUS

El programa INFOBUS consiste en un ómnibus equipado con electrodomésticos de tecnología moderna, cuyo uso proporciona un confort y calidad superior con un menor consumo de energía eléctrica, aprovechando las tarifas multihorario opcionales.

La citada unidad móvil, con un programa preestablecido, viene recorriendo el país exhibiendo calefones con aislamiento térmico reforzado, acumuladores de calor y cables calefactores en el piso que demandan energía en las horas de tarifa barata, lámparas fluorescentes compactas de alta eficiencia y duración, cocinas vitrocerámicas que aprovechan mejor la energía y muy cómodas de limpiar en caso de derrames, bombas de calor que por cada KWh que consumen producen hasta 3 KWh de calor y actúan como acondicionador de aire convencional en el verano. Además, se exhiben materiales para aislamientos térmicos como complemento de los equipos acumuladores de calor, siempre en la línea de mayor confort con menores costos de energía eléctrica.

Los dos programas descritos intentan cubrir algunos de los múltiples temas a difundir, prometemos continuar en el futuro con los no considerados aquí.

UTE AVANZA

FORMACIÓN

PARA QUE LA GENTE SEA LA DIFERENCIA...

En el editorial se hace referencia a la frase que se eligió para acompañar la visión de la Sub Gerencia General de Administración, que señala a las personas que integran una organización como el valor que identifica y por tanto diferencia a unas empresas de otras. La capacidad que los seres humanos tenemos de aprender, de descubrir o crear nuevos caminos es sin duda un capital que tenemos que cuidar. La formación permanente es una de las herramientas que tenemos a nuestro alcance para estar en condiciones de enfrentar cualquier desafío que se nos presente, con la ventaja adicional de que todo lo que aprendemos en la empresa nos sirve tanto para aplicarlo en ella, como para desenvolvernos mejor en cualquier ámbito en que nos toque actuar, mejorando nuestra calidad de vida.

Si bien la capacitación no es la solución para todos los problemas, existen muchas situaciones en las que se hace necesaria:

- ✔ cuando se tiene que pasar a desempeñar tareas diferentes o nuevas tareas para las que no se está preparado,
- ✔ cuando se cambian las herramientas o las tecnologías que se utilizan para el trabajo,
- ✔ cuando los resultados de nuestro trabajo no son los que se esperan y esto está causado por falta de conocimiento suficiente de los procesos o procedimientos a emplear,
- ✔ cuando tenemos dificultades para aprovechar los cursos porque nos falta "base",
- ✔ cuando hay cambios en cualquier orden de la empresa y hay que prepararse para lo que vendrá,
- ✔ cuando hay que revisar nuestras actitudes hacia el trabajo o en nuestra relación con el resto del grupo,

"Mientras vivas sigue aprendiendo a vivir"

Séneca

Estas y otras tantas situaciones se presentan cotidianamente y cuando surgen, los jefes tienen la responsabilidad de detectarlas, planteando la necesidad de formación. Del mismo modo, es responsabilidad de cada uno de nosotros asistir y aprovechar al máximo las instancias de capacitación.

Luego de que los jefes detectan las necesidades de formación, se inicia un proceso en el que las actividades se planifican, se programan, se ejecutan y se evalúan en forma coordinada entre las diferentes unidades y la unidad de formación.

Desde la década del 60 existe en UTE la unidad especializada en formación. Durante casi 40 años ha habido gente preocupada por el tema y es así que podemos decir con orgullo que tenemos un alto grado de desarrollo en materia de capacitación, en comparación con el resto de las empresas del país.

UN NUEVO CENTRO DE CAPACITACIÓN

El primer centro de capacitación fue el edificio situado frente a la Central Batlle que se construyó y equipó en el marco de un proyecto de cooperación de UTE con el Gobierno de Francia. Este centro(más conocido como la "Escuelita") funcionó hasta febrero de 1996, fecha en que se inauguró el Centro de Capacitación Técnica en la calle Leguizamón, junto a la Estación de Trasmisión "F".

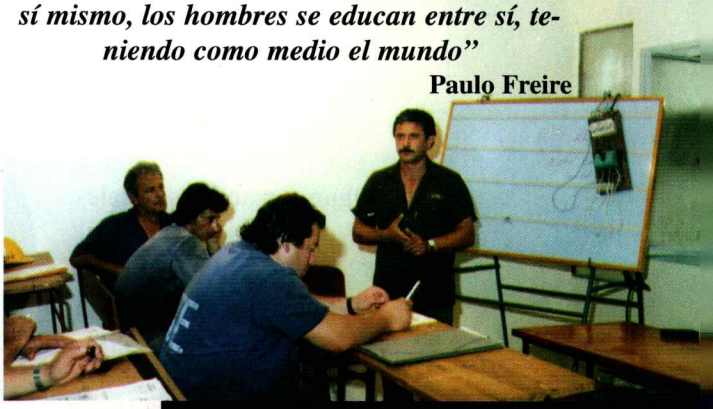
En 1990 se inauguró el Centro de Capacitación I (Administrativo) en el edificio que está frente al Palacio de la Luz, el que fue trasladado en 1993 al local de A.F.E. (Paraguay 1777). El 25 de Marzo de este año el Centro de Capacitación Administrativa se trasladó para su nuevo local, propiedad de UTE, en la calle Rondeau 2360, dentro del predio de la Ex. Imprenta Nacional.

El Centro cuenta con 10 aulas, 2 salas de reuniones, 2 salas de descanso y toda la infraestructura necesaria para el desarrollo de los cursos. En la planta alta, se dispusieron 4 aulas para la capacitación en informática, equipadas con todo lo necesario para este tipo de cursos y en la planta baja, 6 aulas para cursos destinados a temas administrativos, gerenciales y de carácter general. En total puede albergar a 400 personas.

El proyecto y la obra fueron dirigidos por un equipo liderado por el Ing. Eduardo Villemur y el Arq. Fernando Cappanera (de SIS y ABA respectivamente) y ejecutados por la empresa Colby S.A.. El resultado es un edificio de excelente calidad tanto constructiva como estéticamente, además de muy original en su concepción (vale la pena visitarlo).

"Nadie educa a nadie, nadie se educa a sí mismo, los hombres se educan entre sí, teniendo como medio el mundo"

Paulo Freire



HAN PASADO LOS AÑOS.....

Los cursos se han ido modernizando, los centros de capacitación también, pero han sido constantes la dedicación de esfuerzo, imaginación, y mucho cariño de parte de todos los que han trabajado por la formación: instructores, gente de formación, participantes y la empresa toda.

Porque la tarea de aprender, enseñar o mejor dicho enseñarnos mutuamente es dura y tal vez costosa, pero da frutos que luego redundan en beneficio de todos. Por ello, este nuevo edificio destinado a formación del personal es mucho más que eso, es renovar el compromiso de la empresa con el constante crecimiento de su gente. Los invitamos a continuar juntos en el camino de ser mejores siempre.

"Aquellos que siempre están aprendiendo son quienes pueden sortear las dificultades del cambio y ver un mundo que se transforma, lleno de oportunidades y no de daños..... Podemos decir que si queremos cambiar, debemos tratar de aprender, o más precisamente, si queremos controlar nuestros cambios debemos tomar más en serio el aprendizaje."

Charles Handy

A LA HORA DE PENSAR EN EL FUTURO

....es conveniente estar al tanto de los pasos que se deben dar o a dónde acudir, a los efectos de iniciar el trámite jubilatorio. Por eso quisimos brindarles algunas pautas esenciales, que ayuden tanto a aquellos particularmente interesados, como a los que aún tienen un largo camino que recorrer en el mercado laboral.

Lo primero que hay que saber, es que **cada trabajador debe reconocer ante el Banco de Previsión Social, todos los servicios prestados desde el inicio de su actividad laboral**, requisito imprescindible para cuando se desee iniciar el trámite jubilatorio. En este aspecto es oportuno recordar:

- ✔ que es bueno tener dicho reconocimiento o traspaso de los servicios mucho antes de jubilarse, ya que de esta forma estamos ganando tiempo para cuando nos decidamos a hacerlo,
- ✔ que para los servicios prestados en U.T.E. no es necesario efectuar ningún trámite, ya que los mismos han sido registrados desde la fecha de ingreso de cada funcionario.

Para agilizar y simplificarte esta tarea, en el 2do. piso del Palacio de la Luz se encuentra el Departamento de Cuentas Personales, el que a partir del Convenio firmado entre U.T.E. y B.P.S. en el año 1978, ha venido gestionando los trámites jubilatorios de todos los funcionarios. Si decides reconocer los servicios prestados fuera de U.T.E. y/o comenzar los trámites jubilatorios, puedes acercarte hasta allí, donde analizarán tu caso en forma personalizada, y te indicarán la documentación que se requiere para tu situación particular.

Si tienes servicios para reconocer al amparo de Caja de Industria y Comercio o Rural necesitas:
Fotocopia de cédula de identidad
Certificado de la empresa donde trabajaste, o una Constancia de Actividad

Para los servicios a traspasar de las Cajas: Militar, Policial, Bancaria, Profesional o Notarial:
Fotocopia de cédula de identidad
Certificado de Servicios donde conste la fecha de ingreso y egreso.

- ✔ En caso de <u>no poseer la documentación requerida</u>, comunícate con el Departamento de Cuentas Personales, donde te indicarán la nómina de testigos que necesitas para iniciar el trámite.

Ante cualquier inquietud o por asesoramiento personal, puedes comunicarte por los teléfonos **209-2970 o 200-0804**, o directamente en el Departamento de Cuentas Personales.

Información: Dra. Myriam Richard

ESTUDIANDO LA DEMANDA DE ELECTRICIDAD

Ing. Daniel Tasende, An. Econ. Ximena García de Soria

Necesidad de estudiar la demanda

La mayor parte de los equipos incorporados en el sistema eléctrico son muy caros y tienen una vida útil larga (entre 20 y más de 30 años), por tanto, sólo se decide hacer una inversión costosa si es rentable. Para saber qué inversión se justifica, es necesario tener una estimación de la demanda en un período parecido al de su vida útil (al menos 20 años).

Por varias décadas la demanda de energía eléctrica creció en forma bastante estable en la mayoría de los países del mundo, impulsada por el desarrollo industrial y de los servicios; la extensión del servicio a un número cada vez mayor de hogares, y la aparición de nuevos usos. En ese tiempo se utilizaban modelos tendenciales que preveían esencialmente que la dinámica del pasado se mantendría, sin analizar las causas del crecimiento.

A partir de los dos shocks petroleros (1973 y 1979), en los países desarrollados coincide una preocupación por la utilización eficiente de la energía, la saturación de algunos usos de la electricidad, un menor crecimiento demográfico y la extensión de la electrificación a la mayoría de los hogares. El crecimiento de la demanda de energía (en particular de energía eléctrica) se reduce, y en algunos países se generan serios problemas financieros, debido a la imposibilidad de pagar las inversiones realizadas sin el crecimiento esperado de las ventas.

Muchos de los factores que producen esta situación están presentes en Uruguay. Surge así la necesidad de estudiar las causas que influyen en la evolución de la demanda de energía eléctrica a largo plazo.

Modelo de predicción utilizado

Entre UTE y la Universidad de la República existe un Convenio para realizar actividades de mutuo beneficio; en este marco el es-

tudio de la Demanda de Electricidad ha sido una de las actividades que se ha desarrollado por varios años.

Se han elaborado hasta la fecha modelos de predicción de demanda para varias áreas de la empresa (Gerencia de Sector Planificación de la Explotación y Estudios, Gerencia de Sector Mercado, Gerencia de Sector Planificación de Inversiones), con diferentes horizontes de estudio: corto (1 año), mediano (3 años) y largo plazo.

Para el horizonte de estudio de largo plazo, se elaboró un modelo de proyección de demanda a 20 años (**M**odelo de previsión de la demanda de **L**argo **P**lazo –MLP) utilizado para el análisis de inversiones. Su desarrollo estuvo a cargo del **G**rupo **I**nterdisciplinario de **E**conomía de la **E**nergía (GIEE) en la Universidad, creado con ese fin.

El modelo permite obtener una estimación de la demanda de energía eléctrica tomando como base el año 1996 y como horizonte el año 2016. Es un modelo analítico que clasifica la demanda en distintas categorías para poder estudiarlas por separado. Encontramos de este modo cuatro sectores para estudiar la demanda de energía:

- Sector Industrial: se divide en catorce ramas (Alimentos, Bebidas y Tabacos, Textil, Cuero, Madera, Papel, Imprenta, etc.),
- Sector Terciario: se divide en siete ramas (Comercio Mayorista y Minorista, Bares, Restaurantes y Hoteles, Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones, Establecimientos Financieros, etc.),
- Sector Primario Productivo: que incluye al sector arrocero y al lechero,
- Sector Residencial: su demanda se obtiene por zonas geográficas (Montevideo e Interior), por estrato de ingreso (Alto, Medio y Bajo) y por usos (Cocción, Calentamiento de Agua, Calefacción, Conservación de Alimentos, Ventilación y Refrigeración, Iluminación, Electrodomésticos, Bombeo y Fuerza Motriz).

Trabajo en equipo

A partir del año 1996 se creó en la Gerencia de Sector Planificación de Inversiones un **G**rupo de **T**rabajo en **D**emanda (GTD) con una alta dedicación a este tema, que cuenta con dos economistas y un ingeniero. Este grupo se integró a la contraparte de UTE en la Universidad, para realizar un análisis crítico y desarrollar el Modelo, fortaleciendo el diálogo con el GIEE y profundizando el aprendizaje de la metodología.

Además del GTD, UTE cuenta con un grupo responsable de la estimación de la demanda con integrantes de la Gerencia de División Planificación de Inversiones y Medio Ambiente, la Gerencia de Sector Mercado y el Sector Planificación de la Explotación y Estudios. Este grupo, a partir de los modelos de proyección elaborados para cada sector de la empresa, logra estimaciones coordinadas de energía eléctrica para los distintos plazos (corto, mediano y largo).

Los cambios

Durante el año 1997, el objetivo principal fue la actualización del año base del Modelo a Largo Plazo y de su año horizonte, de acuerdo a la metodología adquirida.

Asímismo, se hizo un cambio importante en el modelo del sector Residencial. Anteriormente el modelo para este sector, clasificaba la demanda de electricidad a nivel de equipos. En la práctica, se observaban variaciones bruscas e importantes en las variables de los equipos debido a cambios tecnológicos, razones comerciales, etc.,

sin embargo, los consumos por uso no reflejan variaciones tan grandes. Por ejemplo, la sustitución de estufas de cuarzo por paneles eléctricos produce un descenso en la energía utilizada en un equipo y un aumento en la de otro, pero el uso calefacción tiene un cambio mucho menor. En repuesta a ésta situación, decidió reformular el modelo en el Sector Residencial por usos.

El GTD ha desarrollado un algoritmo en MATLAB (lenguaje de programación matemática), que permite modificar levemente los resultados del Modelo en los primeros años (que coincide con el modelo de mediano plazo), de modo de reducir las diferencias a niveles aceptables, sin modificar las estimaciones en el año horizonte. De esta forma se conserva la estimación en el horizonte, pero se tienen en cuenta eventos coyunturales que modifican los resultados de los primeros años.

UTE ha logrado en este año:

- ✔ Actualizar el ajuste del año base y la estimación del año horizonte.
- ✔ Formalizar y adquirir la metodología para esta actualización.
- ✔ Cambiar la clasificación por equipos a una clasificación por usos, mejorando las estimaciones.

Pensando en el futuro

La nueva proyección de la demanda utilizará la clasificación disponible, para estimar el efecto de la competencia del gas natural en el largo plazo.

Para 1998, el plan de trabajo incluye, además de un estudio más detallado de la competencia del gas natural, una campaña de medidas para mejorar la información disponible sobre el Sector Terciario.

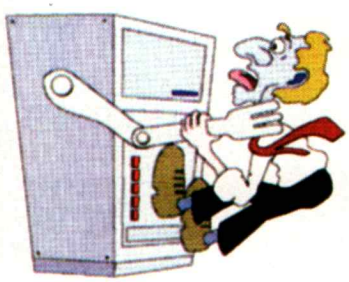
Central Térmica de Respaldo La Tablada

SEGURIDAD INFORMÁTICA

Ing. Evelyn Antón, An. en Comp. Mario Sánchez

Hoy podemos asegurar que la Seguridad Informática es una necesidad impuesta a todas las empresas de cualquier rango. La evolución de la tecnología, de los servicios y del entorno en general, ha hecho de la "Información" quizás el primer patrimonio de las empresas.

Esta misma evolución lleva a la necesidad de adaptar los procedimientos de seguridad, para proteger la información. Algunos años atrás, la protección física de las instalaciones era suficiente para salvaguardar de una forma eficaz el patrimonio de la época. La proliferación de los terminales en lugares remotos, con su conocida diversidad de servicios y sobre todo con una gran cantidad de usuarios, alertó sobre la necesidad de adoptar una seguridad diferente, innecesaria hasta ese momento.



No se concibe en la realidad empresarial actual, una seguridad integral que no esté formada por una Seguridad física y una Seguridad lógica. Mucho se ha escrito sobre la Seguridad física, sobre su transformación y sus constantes mejoras; pero si hacemos una reflexión veremos que los grandes avances pasan por la utilización de sistemas de control informatizados. La informática ha propiciado este notable desarrollo, pero a su vez ha debido incrementar las medidas de protección en su propia salvaguardia.

La Seguridad constituye, por consiguiente, uno de los principales problemas en todo sistema de proceso de datos. La expansión de los Sistemas Informáticos, hace que sea imprescindible la implantación de nuevos elementos que protejan de una forma adecuada estos entornos: sistemas de prevención, procedimientos fiables de autenticidad de documentos, medios para identificación de los individuos, soportes informáticos seguros, etc.

La Seguridad Informática o Seguridad Lógica, es un conjunto de medidas de protección económicamente rentables, que abarca el entorno Informático de una entidad. Son partes principales de dicho entorno los equipos, la información y las líneas de comunicaciones.

La protección, en esencia, hace referencia a la intimidad de la información individual, a la confidencialidad de los datos sobre muchas personas y a la seguridad física de los edificios, maquinaria e información.

Si bien el concepto de Seguridad es relativo, pues no existe una garantía total a prueba de engaños, se pueden establecer distintos niveles de seguridad. Es conveniente realizar un análisis de los riesgos y valorar cuáles son las medidas a tomar en cada caso.

IMPORTANCIA DE LA SEGURIDAD INFORMÁTICA.

La empresa consultora Arthur Young y la comisión DG XIII de la Comunidad Económica Europea, realizaron una encuesta a 490 empresas de distintos sectores de actividad y países. El 40% de las empresas estudiadas consideran como un problema muy grave la seguridad de sus sistemas informáticos. Esta preocupación asciende en el sector bancario al 57% y desciende al 9% en el sector industrial. De todos los entrevistados, sólo el 14% de las empresas declararon haber tenido algún tipo de incidente.

De acuerdo a datos publicados en el "Panel de opinión del sector informático", según una encuesta realizada por Price Waterhouse en Europa, el gasto en Seguridad Informática oscila entre el 4% y el 10% del gasto total informático. Este porcentaje ascendería considerablemente según el 56% de las empresas (dentro del sector bancario, el 68% de las empresas declararon que iban a incrementar la inversión en este rubro).

LA SEGURIDAD INFORMÁTICA EN U.T.E.

Una de las acciones que la División Sistemas de Información (SIS), a través de la unidad de Seguridad Informática, ha encarado con el fin de implantar nuevos elementos de seguridad, consiste en responsabilizar a los usuarios del sistema de Proceso de UTE, de las transacciones que realicen con su identificación de usuario y password.
SIS, junto con técnicos de Asesoría Técnico Jurídica (LET), y Recursos Humanos (RRHH), ha elaborado un Instructivo sobre Seguridad de Acceso a los Sistemas de Información, aprobado por R98-281.

El mismo ha sido difundido a todos los funcionarios junto con esta publicación, y en los próximos meses todas aquellas personas que cuenten con un usuario definido en algún Sistema de Información de UTE, serán notificadas de sus responsabilidades.

Haciendo Historia entre luces

1943: Urbanización de Arroyo Seco

Sr. Presidente:

El gran desarrollo tomado por la UTE paralelo al engrandecimiento industrial y comercial del país, llevó a buscar soluciones provisionales ... para contemplar las necesidades de alojamiento adecuado para la Administración, Almacenes, Talleres Generales, Locomoción, etc....
Esto llevó a formular un plan de zonización de las dependencias de la UTE en el Arroyo Seco....”

Memorandum del Jefe de Sección Estudios y Construcciones de la UTE,
Ing. Pedro Ponsetí. Montevideo, 17 de enero de 1946.-

Arroyo Seco: esta fue la zona elegida para concentrar todas las actividades de la Administración General de Usinas Eléctricas y los Teléfonos del Estado (UTE) en el año 1943.

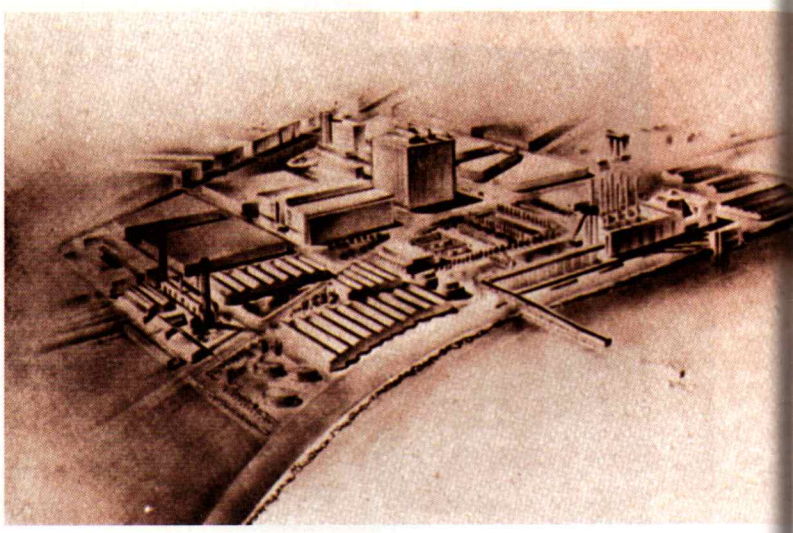
El Directorio, presidido por el Ing. Santiago Mauri, decidió iniciar este proyecto como una forma de centralizar :

- servicios similares en un mismo local;
- los almacenes y depósitos parciales en un gran Almacén Central, y los talleres de sectores en Talleres Generales;
- actividades industriales y administrativas en la misma zona. Las oficinas de la administración, que hasta ese momento funcionaban en veinte fincas diseminadas en distintos puntos de la ciudad, funcionarían en lo que sería el edificio del Palacio de la Luz.

El plan incluyó la realización de importantes edificios como el de la Administración, el de Almacenes, el de la Imprenta, la ampliación del Laboratorio, la construcción de un pasaje bajo el nivel de las vías del ferrocarril buscando una directa comunicación con la Planta Generadora, la pavimentación y trazado de calles que vinculan los diversos locales de la Institución y el enjardinando de los espacios libres.

Al frente de este proyecto estuvo el Arq. Román Fresnedo Siri, quien planteó, además, la conveniencia de “conectar adecuadamente las dependencias administrativo - industriales de la UTE con la ciudad ... formando un centro cívico, para cuyo desarrollo y funcionamiento adecuado, sería necesario incorporar las dos manzanas comprendidas entre las calles Paraguay, General Aguilar, Agraciada y General Caraballo.”

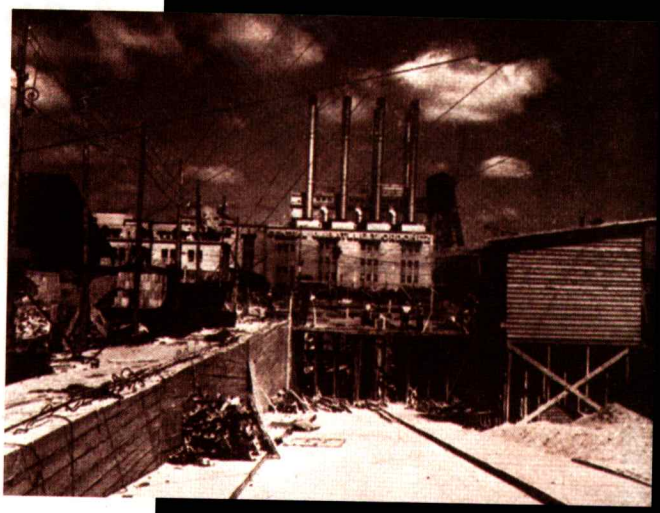
Se proyectó crear en estas manzanas un gran pasaje descubierto para peatones, con jardines de 40 mts. de ancho, coincidiendo su eje con el del edi-

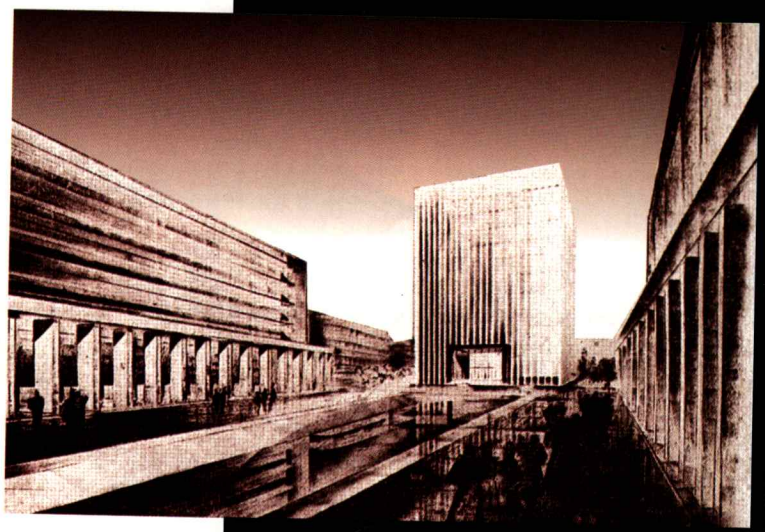


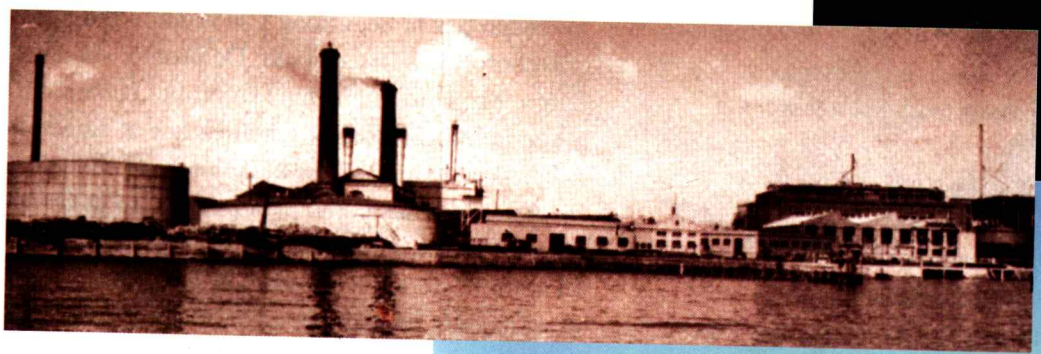
ficio central de la Administración, que de esta forma se conectaría con la Avenida Agraciada, con el espacio necesario para tener una buena perspectiva del edificio. Al otro extremo de este pasaje se levantaría en breve, el edificio de la Escuela Industrial de Mecánica y Electrotécnica.

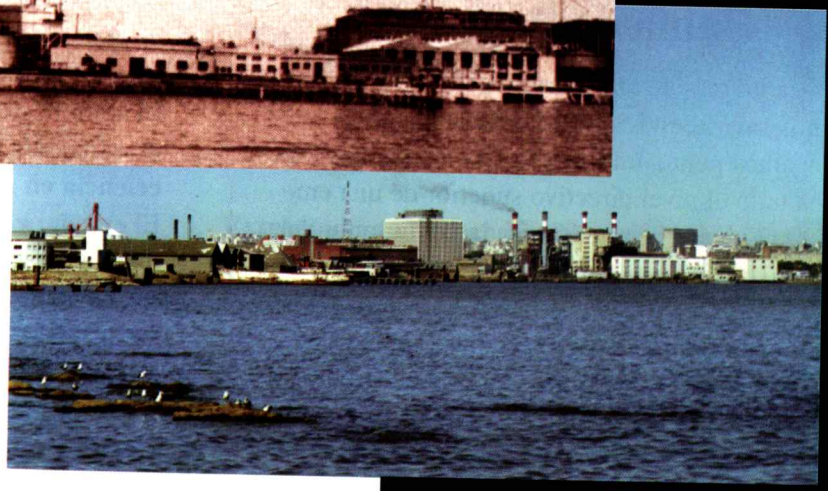
A ambos lados del pasaje se programó la construcción de edificios de renta en las plantas altas, dejando la planta baja para comercios, cines, sucursales bancarias, oficina de correos, locales de recreo, etc.
En la manzana triangular comprendida entre las Avdas. Gral. Rondeau y Agraciada, se construiría una plaza que tendría un gran local destinado a exposición, propaganda, divulgación, etc.

Planes, proyectos, programas de aquellos años. Algunos sólo quedaron en aspiraciones, otros hoy son realidad.









Fuente: Memoria de UTE (1943-1946)

Excelencia en Administración de la
SEGURIDAD

En esta oportunidad hemos seleccionado un texto acerca de la responsabilidad gerencial por la Seguridad.
El mismo pertenece al Ing. Samuel Chávez Donoso, reconocido experto prevencionista, distinguido como "El profesional de Prevención 1995" por el Consejo Nacional de Seguridad de Chile por su aporte al desarrollo conceptual de la profesión. Invitamos a los lectores, en particular a aquellos que tienen responsabilidad gerencial a reflexionar sobre él.

Había una vez...

"Hace ya más de una década, pero el episodio aún permanece vívido en nuestras mentes.
Llegamos puntualmente a la cita, donde nos esperaba todo el nivel directivo superior de una empresa. El lugar de reunión era la confortable Sala de Directorio.
La ocasión era especial y había, sin duda, algo de expectación: nos acompañaba nada menos que Frank E. Bird, aquel gran líder que mostró al mundo un nuevo enfoque de la Seguridad, anticipándose a los actuales desafíos gerenciales de una empresa moderna.
Había interés por todo lo que hacía y decía este singular personaje: hombre corpulento, afable, carismático... y de una voz potente, capaz de llenar cualquier espacio. Sobre todo, porque el silencio era total cada vez que Mr. Bird comenzaba a transmitir su mensaje.
El tema se iba centrando en la responsabilidad gerencial por la Seguridad y la reunión transcurría conforme a lo esperado. De pronto, sin embargo, Mr. Bird interrumpe su propio comentario y con la informalidad y sencillez que le caracterizaba, saca de uno de sus bolsillos unas pequeñas insignias, de esas como para prender en la corbata, y las regala a cada uno de los presentes.
El adminículo tenía al centro la figura de una mano extendida rodeada de un texto que decía: **"Excelencia en Administración de la Seguridad"**.
El extraño y pequeño obsequio, desconcertó un tanto a los anfitriones, cuyas miradas y sonrisas reclamaban una explicación a la altura del ilustre visitante.
Seguramente Mr. Bird esperaba esa reacción, por lo que sin más demora comenzó a relatar un cuento:

"Había una vez, en algún remoto lugar del mundo, una pequeña aldea. La vida transcurría allí plácidamente y el anciano del pueblo era el hombre encargado de administrar justicia y de resolver los pleitos, cada vez que algún conflicto rompía la armonía entre sus habitantes. El anciano hombre sabio, respetado y venerado, reunía con frecuencia a su pueblo, en la plaza del lugar, donde les enseñaba, les aconsejaba y dirimía los pleitos con una sabiduría que era reconocida y admirada por todos...

...Hasta que un pequeño grupo de jóvenes adolescentes decidió burlarse del anciano, poniendo a prueba su sabiduría y ridiculizándolo ante todo el pueblo.

Discutieron entre sí bastante, hasta que por fin encontraron la fórmula infalible para lograr tan ansiado y nefasto propósito: llevarían ante el anciano, en la próxima reunión del pueblo, un pequeño pájaro. Uno de ellos tomaría al avecilla entre sus manos y preguntaría al anciano si el pájaro estaba vivo o muerto.

La artimaña consistía en que si el anciano contestaba que el pájaro estaba muerto, el muchacho abriría sus manos y lo dejaría volar. Si la respuesta era que el pájaro estaba vivo, lo oprimiría con sus manos hasta matarlo, luego abriría sus manos mostrando que el pájaro no estaba vivo. Así el anciano no tendría escapatoria y los muchachos lograrían su propósito de ridiculizarlo y mostrar su vulnerabilidad.

Así lo hicieron, o intentaron hacerlo, ante los ojos de todo el pueblo... y tras la pregunta del impertinente muchacho siguió un silencio crucial. Pero de pronto el anciano, con la misma tranquilidad de siempre, se enfrenta al muchacho y señalándole con el dedo responde: "La vida del pájaro está en tus manos".

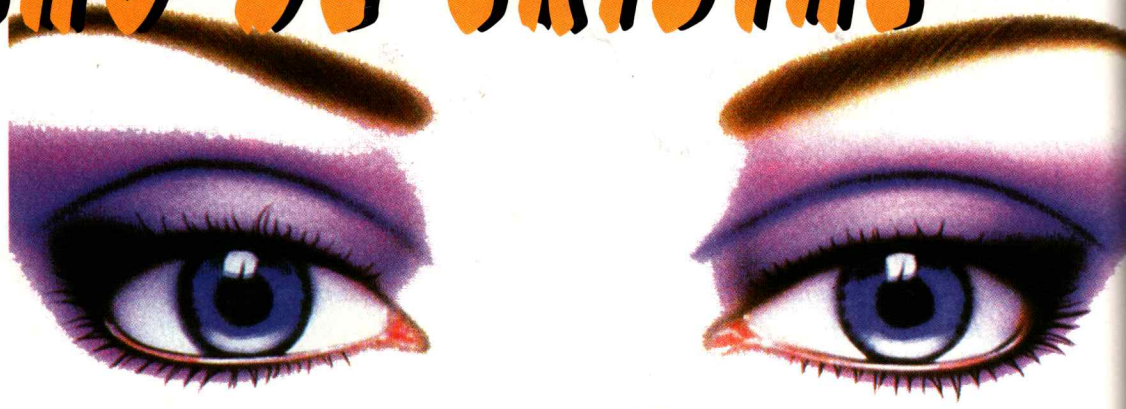
Mr. Bird ya está retirado, después de largos y fructíferos años de apostolado por el mundo, siendo Chile uno de los países privilegiados que contó siempre con su inestimable y vocacional entrega.

Pero aún sigue vigente y resonando en nuestros oídos el vital mensaje que dejó a los directivos de nuestras empresas:

"La Seguridad y la vida de muchos trabajadores está en sus manos".

Extractado de "Repensando la Seguridad Como una Ventaja Competitiva" **de Samuel Chávez Donoso**

TECHO DE CRISTAL



"Se denomina así a una superficie superior invisible en la carrera laboral de las mujeres, difícil de traspasar y que les impide seguir avanzando. Su invisibilidad está dada por el hecho de que no existen leyes, ni dispositivos sociales establecidos, ni códigos visibles que impongan a las mujeres semejante limitación, sino que está construido sobre la base de otros rasgos que, por ser invisibles, son difíciles de detectar"

Ps. Olga Díaz Mazzolini

¿QUÉ COSAS CONFORMAN ESE TECHO DE CRISTAL?

Para nuestra sorpresa, parte de él se gesta en la primera infancia de la mujer. Observemos algunos aspectos significativos de la **construcción de la subjetividad femenina.**

Un afecto muy censurado es la hostilidad. Se la reprime, se la sofoca, por considerarla inapropiada en el comportamiento de una niña.

Hostilidad y femineidad no van juntas. No se trata de estimular la hostilidad ni la agresividad, bueno es aclararlo, pero sí de valorar una cierta dosis de ello en la base del sentimiento de autonomía, de auto-afirmación, de la gestación del deseo de saber, de una actitud crítica, analítica, de una adecuada autoestima, de independencia, de un comportamiento asertivo: es decir ni agresivo ni sumiso, tampoco sometido.

Madres y padres nos esforzamos tempranamente en estimular determinadas conductas en nuestro hijo varón e inhibirlas en nuestra hija mujer y viceversa. En la niña las enseñanzas se orientan a potenciar sentimientos como la ternura, la sensibilidad, el amor. Se fomenta el cuidado por lo estético, se halagan sus buenos modales y sobre todo se le habilita toda la gama de las actitudes consideradas maternales. Para entrenarla le regalamos

muchas muñecas a nuestra hija mujer y nos preocupa si nuestro hijo varón juega con ellas... ¿y el amor paternal?

No siempre le es fácil a esta niña cuando se convierte en mujer, mostrarse y sentirse: solvente, ejecutiva, racional, resolutiva, objetiva, crítica.

Una entrevistada dijo: "a nosotras nos enseñan a adivinar los deseos de los demás, a dar y a esperar, no a exigir o a atrevernos a pedir". Esto muchas veces funciona como auto-limitación, como auto-exclusión.

¿Qué otros elementos conforman el Techo de Cristal?

SER MUJER

La vinculación de la mujer con el mundo de la afectividad, la intuición, la subjetividad, el acento puesto en los sentimientos, la sensibilidad, etc., estaría desvalorizadamente contrapuesta al mundo del trabajo masculino, que tradicionalmente se ha asociado al autocontrol, la objetividad y la racionalidad.

SER MADRE Y SER JEFA

La dedicación horaria de los puestos más altos en las empresas incluye "quedarse fuera de hora". Esta realidad la obliga a contar con ciertos apoyos básicos dado que sus roles de ama de casa y/o madre se ven resentidos. Puede llegar a estar ausente del hogar en fechas claves para la familia. Debe aprender a tolerar la imperfección en el desarrollo de la vida cotidiana y doméstica, es el costo por no estar en casa y debe ser hábil para las soluciones "a distancia", es decir, por teléfono. Esto genera en la mujer un sentimiento de ambivalencia en cuanto a sus metas familiares y laborales. Como ejemplo vale la idea - y la crítica frecuentemente depositada en ella - de que la mujer que trabaja pone menos límites en el hogar, que es más permisiva con sus hijos debido al sentimiento de culpa que le genera estar tantas horas fuera de su casa.

"¿Mamá, cuando tú te jubiles yo todavía voy a ser chiquito?", dijo un niño a una de las madres entrevistadas.

"No sé lo que voy a ser cuando sea grande, pero es claro que Ingeniera, no. Trabajas mucho y nunca estás en casa", dijo otra.

DOBLE DISCURSO DE LA MATERNIDAD

En cuanto al rol de madre; por un lado es contemplado: licencia maternal, medio horario y por otro resulta ser un obstáculo, existiendo una prohibición discreta y silenciosa. Un buen ejemplo de esto es la vivencia de que la situación de embarazada es descalificadora a la hora de concursar por un puesto de trabajo de jerarquía. Todos sabemos de casos en que la mujer oculta su embarazo el mayor tiempo posible a un superior que sabe de antemano que "no le va a caer bien", esto vale para el superior hombre o mujer, aún si ha tenido hijos.

EXIGENCIAS Y ERRORES

La mujer debe enfrentar mayores niveles de exigencia en su carrera laboral. "Le cuesta más hacer saber que es buena en lo que hace". Se le perdonan menos las equivocaciones. Es más, reconocer un error puede convertirse en un mal antecedente.

ESTEREOTIPOS

El peso de algunos estereotipos sociales como "las mujeres no pueden afrontar situaciones difíciles que requieran actitudes de autoridad", pueden implícitamente hacerlas inelegibles para los puestos de alta dirección.

UN LUGAR PERMITIDO PARA LA MUJER

Con relación a este punto hay un área donde la mujer circula con algo más de libertad. En forma bastante extendida se "le deja" dirigir en temas de manejo de personal, nos referimos al terreno de los recursos humanos. De hecho, esto igualmente no va más allá de subir algunos peldaños de la escalera para encontrarse, sólo un poco después, con el inevitable techo de cristal.

CARRERA FUNCIONAL

Cuando se asigna un puesto de dirección a un hombre, en general implícitamente tiende a pensarse en su posible evolución funcional. No es así para la mujer quien suele ser elegida sin pensar una carrera laboral para ella; por eso muchas veces ocupan "puestos de papel", no proyectables en el futuro.

VIDA PRIVADA

La imagen de la mujer debe tolerar velada e imperceptiblemente un mayor escrutinio de su vida privada.
Confesar un episodio de asedio sexual es exponerse, dado que el hecho irremediablemente cuestiona su autoridad, la desprestigia. En caso de seducción, cualquiera sea el sexo del sujeto activo, prevalecerá una tendencia a responsabilizar a la mujer ya sea de provocar la seducción o de ser la seductora.

Asimismo, si es promovida a un puesto superior, se puede interpretar que para ello utilizó sus atributos sexuales.

Finalmente digamos que en términos generales, en nuestro tiempo y en nuestras empresas, ocupar posiciones de poder, puestos de dirección y liderazgo es para la mujer el resultado de un proceso personal crítico del rol social que le ha tocado vivir. Significa muchas veces hacer crisis con los modelos tradicionales - recibidos de nuestras madres, por ejemplo - y des-articular y re-articular buena parte de los mensajes recibidos.

Las empresas son muy exigentes a la hora de legitimar la gestión de sus mujeres. En la creencia de que para aspirar a ser elegida en un puesto de dirección es aconsejable disimular su pertenencia al género femenino, intenta evitar actitudes descalificadoras e incompatibles con lo que la empresa espera de sus altas jerarquías. Un costo a pagar puede ser recibir calificativos de insensible, fría y hasta ¿masculina?

Por último:

¿Qué quieren y qué temen las empresas a la hora de ascender a puestos de alta jerarquía a sus funcionarias mujeres?

Este trabajo es una síntesis del presentado el 24 de octubre de 1997 en ocasión de la Jornada sobre "ANÁLISIS DE LOS CAMBIOS VENIDEROS, ESTILOS GERENCIALES Y CONTRIBUCIÓN DE LA MUJER A ELLOS".
El mismo fue confeccionado a partir de:

- ✔ Datos obtenidos a través de una *Encuesta* denominada *"La mujer en U.T.E"* diseñada y analizada por un Equipo de Investigación integrado por las Contadoras Laura Álvarez, Silvia Bortagaray y Amparo Mujica, la Sra. Graciela Carrasco, las Psicólogas. Gabriela Pereira y Olga Díaz Mazzolini

- ✔ Material producido en *Talleres de discusión* realizados con Hombres y Mujeres de la Empresa

- ✔ *Entrevistas personales*

- ✔ *Apoyo bibliográfico*

BURÍN, MABEL – DIO BLEICHMAR, E (Compiladoras) GÉNERO, PSICOANÁLISIS, SUBJETIVIDAD.Género y Psicoanálisis: subjetividades femeninas vulnerables. Edit. Paidós. Psicología Profunda. Bs.As. Barcelona. México. 1996

INSPECCIÓN DE LÍNEAS DE TRANSMISIÓN DE UTE UTILIZANDO HELICÓPTEROS

Ing. Guillermo Lockhart
Jefe de Dpto. Ingeniería de líneas y cable

En el año 1996, en una campaña para mejorar la calidad del servicio, se efectuó un llamado a licitación para la inspección de la red de transmisión de UTE de una longitud de más de 4000 Km., de los cuales 770 km corresponden a líneas de 500Kv.

La empresa uruguaya Progreso Aeroservicios, quien resultó ganadora de la licitación, efectuó durante 1997 la inspeccción de las líneas de transmisión contando con la colaboración de técnicos argentinos.

El contrato incluía además, recorridas de emergencia en caso de fallas, así como el traslado de personas y bultos de hasta 80 Kg. de peso, tomando como base el traslado de las piezas de las estructuras modulares de emergencia para restaurar líneas de 150 Kv. con que cuenta la Gerencia de Transmisión.

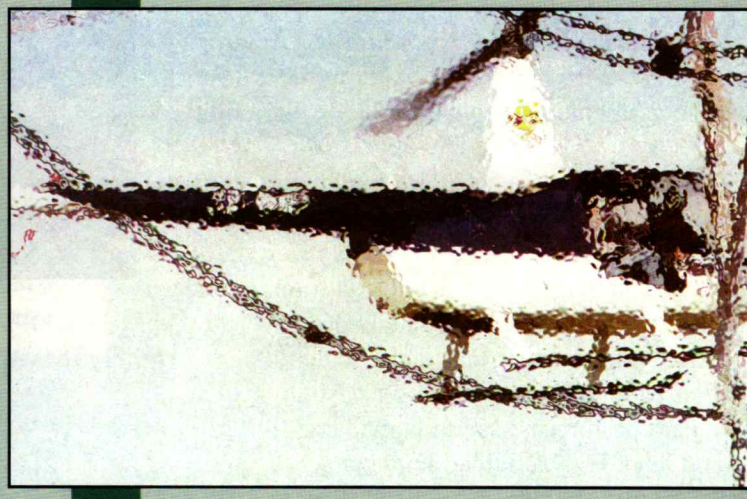
En la inspección se utilizaron 2 tipos de helicópteros:

- el Robinson R22, con capacidad para 2 personas, utilizado para la inspección del sistema de transmisión de 110 y 150 Kv., con el piloto y un inspector,
- el Robinson R44, como el que puede apreciarse en la foto, con capacidad para 4 personas que se utilizó para la inspección de líneas de 500 Kv., realizándose la tarea con 2 inspectores en simultáneo, por ser la inspección más compleja.

Posteriormente se elaboraron informes sobre las anomalías encontradas, documentándose fotográficamente aquellos defectos más importantes, tanto de la línea como de la faja de servidumbre.

Al cabo de un año de trabajo, se arribó a la conclusión de que el helicóptero es una herramienta alternativa de inspección que **complementa** el trabajo de los torreros. En algunos casos ha permitido detectar anomalías no vistas por éstos, en tanto que en otros no se pudieron detectar defectos ya denunciados.

La respuesta de la empresa contratada para recorridas de emergencia fue buena, disponiéndose del helicóptero en condiciones operativas a menos de una hora de solicitado el servicio.

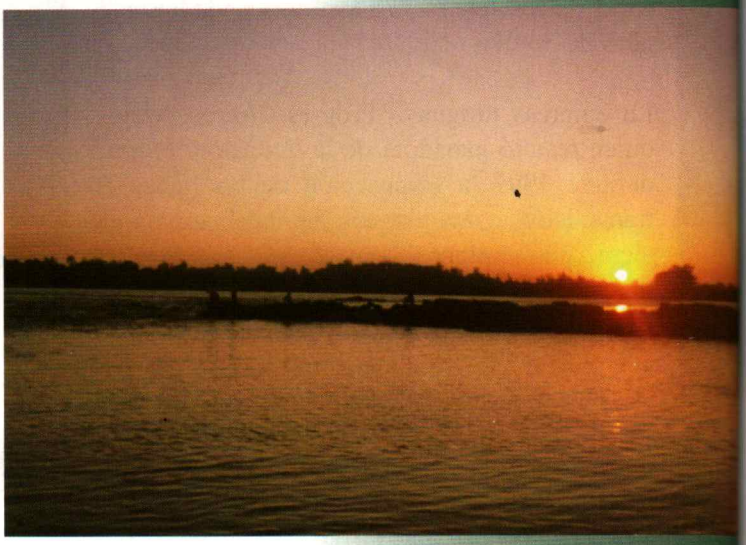


Es importante destacar la utilidad de esta herramienta de inspección en caso de salidas permanentes de líneas, sobre todo en circuitos radiales, pero esta utilidad es relativa en líneas alejadas de la base del helicóptero, por los tiempos de traslado.

Actualmente este sistema de inspección está siendo adoptado por parte de Distribución de UTE en las líneas de 60 Kv.

AGRICULTURA E INDUSTRIA

En ediciones anteriores señalamos que todos los problemas ecológicos o ambientales que sufre nuestro planeta, tienen como único culpable al comportamiento humano. Veamos ahora algunas actividades del hombre que afectan en gran medida al medio ambiente.



Hace diez mil años se produjo una modificación drástica en la relación del hombre con su medio ambiente: el nacimiento de la Agricultura.

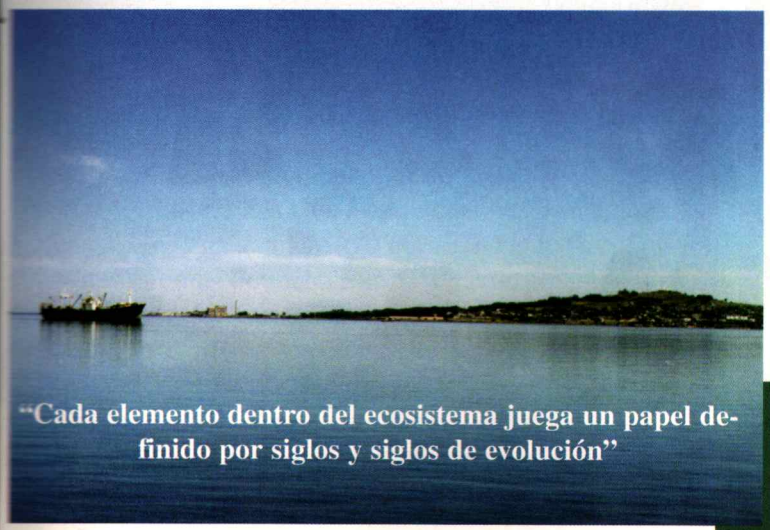
El desarrollo de la agricultura a gran escala implica la adopción de sistemas de almacenamiento y distribución, la utilización de canales y sistemas para la irrigación de suelos, la roturación de tierras, y en muchos casos la tala de bosques para obtener más tierras cultivables (que también pueden ser destinadas para pastoreo), usando la madera como leña. Esta actividad humana generó modificaciones en los ecosistemas, como por ejemplo la salinización de tierras por causa de la sobreirrigación.

¿Qué es un "ECOSISTEMA"?

Los bosques, las praderas y las selvas son ecosistemas; los mares, ríos y lagos también, comunidades naturales interrelacionadas formadas por los seres vivos y su medio ambiente. Un **ecosistema** es una unidad biológica que incluye hábitats variados y sus comunidades asociadas, poblaciones biológicas, elementos no biológicos (minerales) y sus interrelaciones.

El conjunto de elementos que forman un ecosistema está sometido a un equilibrio muy frágil y complejo: la atmósfera contiene el oxígeno que respiran los animales y el carbono que es fijado por las

plantas. Éstas toman energía de la luz solar, además de agua y carbono, y producen oxígeno y materia orgánica. A la vez, dichas plantas sirven de nutrientes para los animales, que convierten este alimento en la energía que necesitan para vivir. El desecho de la respiración animal es el dióxido de carbono, un compuesto que las plantas absorben durante la fotosíntesis.



"Cada elemento dentro del ecosistema juega un papel definido por siglos y siglos de evolución"

A partir de la Revolución Industrial se inició la transformación de la Tierra y todos sus ecosistemas en gran escala y comenzaron a delinearse los grandes problemas ecológicos del mundo actual: desiertos que avanzan, bosques que desaparecen por completo, aguas que se contaminan con residuos peligrosos, restos nucleares que no hay dónde guardar, la atmósfera que progresivamente se llena de gases tóxicos, la temperatura que lentamente empieza a aumentar. A esto se suma el aumento de la población mundial, que lleva a una intensificación de la producción agrícola para satisfacer necesidades alimentarias cada vez mayores.

Actualmente, casi todos los ecosistemas del planeta están siendo seriamente amenazados por la acción del hombre: toneladas de basura y desperdicios industriales son arrojados a los océanos sin tratamiento alguno, a lo que hay que sumar la acción devastadora de la pesca indiscriminada. El cultivo excesivo favorece el agotamiento de tierras fértiles y la tala de bosques refuerza la acción erosiva del viento y del agua. El Amazonas, la mayor extensión forestal tropical del mundo, es un buen ejemplo: cada año se talan veinte millones de hectáreas de selva virgen (aproximadamente 55.000 hectáreas por día). La Tierra es un gran ecosistema y mantiene un cierto equilibrio que está amenazado en este momento por la explotación indiscriminada de los recursos naturales.

Las plantas representan el comienzo de la cadena de la vida. En la sabana africana, por ejemplo, crecen robustas hierbas debido a las abundantes lluvias de verano. Éstas son el alimento de aves y animales herbívoros (cebras y antílopes) que, a su vez, son devorados por los grandes predadores carnívoros, como el león o los leopardos. Éstos últimos al morir sirven de alimento a otros animales, o se descomponen por la acción de hongos y bacterias para nutrir el suelo que da sustento a las plantas.

SUGERENCIAS:

Les recomendamos visitar el **Parque Lecocq**, ubicado en el Km. 19,200 de la Avda. Luis Batlle Berres. Está abierto de miércoles a domingo entre las 7 y las 18 horas y la entrada es **gratuita**. Podrán apreciar alrededor de 200 animales de 30 especies diferentes, que se exhiben alojados en amplios corrales y dos lagos artificiales. También se encontrarán con una gran variedad de árboles y arbustos, donde se destacan muchos ejemplares de nuestra flora autóctona. El parque cuenta con un Parador que atiende desde las 8:30 horas y zonas de parrilleros, ofreciéndose además, alquiler de bicicletas y caballos para paseos. Es un lugar ideal para visitar en otoño, con buena sombra, existiendo varias líneas de ómnibus que llegan hasta allí.

Agradecemos al director del parque Prof. Julio Muñoz y a los funcionarios Falero y Sanders por la información aportada.

Extractado de revista ECOLOGÍA
del diario "La República".
Colaboraron: *Elsa Gandoy y Rossana Plá.*
Fotografías: *Rosa Ganicoche, Marcelo López y Fredy Sánchez.*

CAUTE ANTEL

Un presente basado en casi 79 años de historia

Con casi 79 años de vida, la **Caja de Auxilio de los Funcionarios de UTE y ANTEL (CAUTE ANTEL),** continúa buscando caminos de renovación y superación, a través de la ampliación y modernización de sus servicios. Los invitamos a hacer una recorrida por esta institución, cuya sede social se encuentra en la avenida Agraciada 2417.

CAUTE ANTEL es una asociación civil sin fines de lucro, que tiene por objeto brindar a sus afiliados beneficios, asistencia y servicios en diversas áreas. Pueden acceder a ellos los funcionarios de **UTE, ANTEL** y sus familiares y, recientemente se extendió el beneficio a los funcionarios de **AFE** en similares condiciones.
Esta institución nació el 16 de junio de 1919 en torno a un sistema de previsión, posteriormente incorporó asistencia médica y odontológica, préstamos y otras prestaciones, experimentando en los últimos años un fuerte crecimiento, al ampliar sus servicios y extenderlos en muchos casos al Interior del país.
La Asamblea General es el órgano soberano, mientras que la dirección y la administración están a cargo de una Comisión Directiva cuyas autoridades se renuevan, mediante elecciones, cada seis años.

SERVICIOS

Las áreas básicas son el Servicio Médico, el tradicional Servicio de Previsión y la Sección Préstamos. En los últimos años se ha incorporado una vasta gama de otras prestaciones.

Creado en 1989, el Servicio Médico atiende unas 40.000 consultas anuales.
En Policlínicas, el socio accede a especialistas centralizados y descentralizados con atención gratuita los días sábados, así como los martes en pediatría. También se destacan la Policlínica de Asma, médicos de radio, unidad de traslado, farmacia, certificado médico para obtener la licencia de conductor, atención odontológica y oftalmológica, asistencia psico – social y el moderno Servicio de Educación para la Salud con un completo set de camas gimnásticas.

Al servicio de emergencias y urgencias médicas que presta el **SUAT** en Montevideo y Ciudad de la Costa, se agregan **EMME** en la Costa de Oro, Pando, Colonia Nicolich, Toledo, Suárez, Toledo Chico, Empalme Olmos, Barros Blancos y Sauce y **EMMI** en Las Piedras, La Paz y Progreso.

El Servicio de Previsión Fúnebre, es prestado por la empresa **Rogelio Martinelli** en Montevideo y por las empresas afiliadas a **AEFI** en el Interior. El sistema se complementa con una ayuda familiar en caso de fallecimiento que asciende a U$S 1000 en efectivo y un reciente acuerdo con ITT Hartford que permite a los socios acceder a un importante seguro de vida, mediante el pago de una exigua cuota mensual.
La institución cuenta con panteones en Montevideo, San José, Paso de los Toros y próximamente en Durazno.

La Sección Préstamos apunta a brindar soluciones económicas en forma ágil. Con préstamos amortizables que se tramitan en 24 horas, las tarjetas de crédito Visa y Mastercard, y el acceso a los créditos de bajo interés de Credimat para refacción de viviendas, se ha logrado llegar con soluciones "en efectivo" a los afiliados.
No menos importantes para los socios de **CAUTE ANTEL** son los beneficios del convenio con MOVICOM y la asistencia letrada permanente, a cargo de un grupo de abogados especializados en materia de Familia, Penal y Laboral entre otras.
Dentro del panorama de servicios vigentes – a los que la institución espera sumar otros a lo largo de este año – cabe mencionar que los socios de todo el país cuentan con descuentos en 80 comercios, centros de educación, servicios profesionales y agencias de viajes.

UNA NOVEDAD MUY IMPORTANTE

La gran novedad que **CAUTE ANTEL** ofrecerá en breve, es la habilitación de su **Centro Integral para Adultos Mayores (C.I.A.M)**, donde los socios de más de 65 años podrán permanecer durante el día en un ámbito en el que se buscará complementar su vida familiar, respondiendo a sus necesidades afectivas, fortaleciendo su autoestima y, en definitiva, contribuyendo a mejorar su calidad de vida.
Los creadores de la iniciativa parten de la base de que el aumento constante de responsabilidades que a diario la vida moderna obliga a enfrentar, ha llevado a que nuestra sociedad haya generado una realidad que a todos nos preocupa, pero que no siempre es bien resuelta: el cuidado de nuestros mayores.
CAUTE ANTEL, con este nuevo emprendimiento, procura apoyar la labor de cada familia en su esfuerzo de mantener el arraigo de los adultos mayores, con una solución para cuando los demás integrantes deben concurrir a su trabajo.
Se ha preparado una propuesta con particular énfasis en los valores afectivos y de convivencia, con atención en las áreas recreativa, sociocultural y educativa. Entre estas propuestas se ofrecen salas de juego y esparcimiento, de descanso, música, video, lectura, espacios para talleres de expresión plástica y otras actividades, así como atención médica y social.
En una amplia casa en El Prado, un equipo de profesionales de **CAUTE ANTEL** ofrecerá atención personalizada, de modo que el "huésped transitorio", encuentre durante el día una familia complementaria, para luego volver a su hogar con sus seres queridos.
Si bien esta institución ha encargado a una empresa un relevamiento entre sus socios respecto a la potencial demanda, los interesados podrán informarse a través del teléfono 9243054.
Esta nueva prestación es producto de la participación de **CAUTE ANTEL** como miembro de la Organización Iberoamericana de la Salud, donde preside el Comité Técnico de Gestión. Ese vínculo le ha permitido tomar contacto con experiencias internacionales, como las generadas durante su reciente participación en España y Portugal, integrando la delegación uruguaya encabezada por la Ministra Analía Piñeyrúa.

Información: Relaciones Públicas de CAUTE -ANTEL

CÓMO MANTENER LA SALUD BUCAL

Dres. Pedro Loinaz y Jorge Mato

CARIES DENTAL

La caries dental es la enfermedad más común de la cavidad bucal. Afecta a más del 90% de la población y se caracteriza por la destrucción del diente causando dolor, mal aliento, y pérdida de la estética; por ello, es muy importante tratar de evitarla. Presentamos una serie de medidas que si las practicamos diariamente nos ayudarán a mantener nuestra boca sana.

1 - **Correcto cepillado**

Un buen cepillado debe realizarse:

- ✔ después de cada comida y no más allá de los 10 minutos de haberla finalizado,
- ✔ el cepillo debe ser de cerda de nylon semiduro y se debe renovar cuando está gastado (aproximadamente a los tres meses),
- ✔ la higiene debe realizarse cepillando de encía a diente, las caras externas e internas de los dientes y de adelante hacia atrás. La higiene de las superficies masticatorias (molares) debe ser complementada con el uso del hilo dental.

Para controlar si hemos hecho una correcta higiene bucal se pueden utilizar las pastillas reveladoras de placa. Estas pastillas, actúan coloreando de rojo los restos de alimentos, bacterias, etc. depositados sobre las superficies dentales, de ahí el nombre de "reveladoras". De esta forma, se pone de manifiesto el lugar donde el cepillado no fue correcto, por tanto, en esa zona coloreada debe repetirse la higiene.

2 - **Control en el consumo de azúcares**

Hay una relación directa entre el consumo de azúcares y la formación de caries. Esto ocurre porque las bacterias presentes en la cavidad bucal, transforman los azúcares en ácidos. Estos ácidos son muy agresivos para el esmalte dental.

Para que las golosinas, las bebidas y los dulces azucarados no produzcan caries debemos:

- ✔ disminuir su consumo,
- ✔ evitar consumirlos entre las comidas,
- ✔ realizar un correcto cepillado luego de su consumo.

3- **Utilización del flúor**

El flúor es un elemento primordial que contribuye a la salud bucal. Aumenta la resistencia a las caries y ayuda a disminuir la frecuencia de la enfermedad paradencial o piorrea. Es recomendable:

- ✔ el uso diario de pasta dental que contenga flúor,
- ✔ el uso periódico de enjuagues fluorados,
- ✔ topicaciones de flúor realizadas por un odontólogo en consultorio,
- ✔ consumo diario de comprimidos de flúor por boca hasta los 12 años (el consumo y la dosificación deben ser exclusivamente indicadas por el odontólogo o el pediatra),
- ✔ uso de sal fluorada en caso de no consumir los comprimidos.

4 - **Control odontológico periódico**

La visita al dentista se debe realizar desde la erupción del primer diente, con una peeriodicidad de 6 meses.

El odontólogo determinará las consultas posteriores.

UNA OPORTUNA VISITA A UN PROFESIONAL DE SU CONFIANZA NO SOLAMENTE LE PERMITIRÁ MANTENER SU SALUD BUCAL, SINO TAMBIÉN DTECTAR PROBLEMAS EN FORMA INCIPIENTE PARA TRATARLOS PRECOZMENTE, CON EL CONSIGUIENTE BENEFICIO ECONÓMCO Y DE TIEMPO.

La ciencia descubre por qué nos equivocamos tanto

Herrar es humano

Nuestro cerebro es imperfecto y comete muchos desaciertos. Neurólogos, psicólogos y lingüistas empiezan a descubrir por qué nos equivocamos y cómo podemos vivir con nuestros errores

Error en estudio

El error es parte de nuestra forma de pensar y todos los días cometemos equivocaciones más o menos graves. A pesar de que la racionalidad es el bien más preciado del ser humano, nuestro intelecto es imperfecto y no reacciona con éxito ante todas las situaciones difíciles.

Psicólogos, neurólogos, antropólogos y lingüistas empiezan a desentrañar los oscuros mecanismos del error y, con experimentos audaces y originales, están descubriendo nuevas fronteras del cerebro, de su funcionamiento y de su mejora.

¿Por qué nos equivocamos?

Carlos Rodríguez Sutil, profesor de Psicopatología de la Universidad Complutense de Madrid, cree que "el error es connatural a la inteligencia. La realidad es infinita y nuestro cerebro es incapaz de abarcarla". Según este psicólogo clínico, necesitamos tomar decisiones constantes sin tener nunca la información completa para ello, por eso nos equivocamos. Si tuviéramos que esperar a obtener todos los datos necesarios, jamás nos decidiríamos por una solución y nos quedaríamos paralizados. Por tanto, el error humano puede considerarse un mecanismo de supervivencia para poder avanzar en nuestro entorno. Esta idea está ampliamente documentada por recientes descubrimientos de la ciencia cognitiva, que demuestran que procesamos la mayor parte de la información necesaria para nuestra vida cotidiana sin percatarnos de ello. De esta forma evitamos perdernos en un laberinto de detalles triviales e insignificantes, pero también se nos escapan hechos relevantes.

Un estudio del psicólogo cognitivo de la Universidad de Emory, Ulric Neisser demostró cómo se produce este fenómeno. Mostró a un grupo de voluntarios un video en el que dos hombres se pasaban una pelota de básquetbol entre sí y les pidió que contaran cuántos pases se habían realizado a lo largo de algunos minutos. En un momento determinado, aparecía en la pantalla una mujer con un paraguas paseando detrás de los basquetbolistas. Casi ningún voluntario advirtió la presencia de la intrusa: se había desechado inconscientemente esa imagen porque no era útil para el objetivo del test de contar los pases.

Podría entonces decirse que, más que una imperfección, el error humano es producto del alto estadio evolutivo del intelecto. A lo largo de milenios, el ser humano se ha acostumbrado a resolver los problemas más sencillos de un modo eficaz y ha creado modelos o "atajos" para las funciones cognitivas básicas. Esta particularidad es muy útil y permite, por ejemplo, saber si un número es par o impar mirando sólo su última cifra. Pero tiene sus desventajas, entre ellas, que tendemos a percibir semejanzas donde no las hay o a ignorar características novedosas o insospechadas en una situación.

Malos lectores. Al leer la frase que aparece arriba, la mayoría de la gente no repara en que hay un error. La causa es que tendemos a interpretar la realidad según nuestras propias creencias previas y, como no esperamos encontrar dos veces la palabra "la", tendemos a obviarla.

Tipos de errores

Error de disponibilidad
Es la tendencia a juzgar según las imágenes más disponibles en nuestro cerebro (películas, dramas, estadísticas espectaculares), por ejemplo, después de ver la película "Tiburón", mucha gente aseguró encontrar escualos en la playa.

Error de primacía
Consiste en emitir juicios y tomar decisiones a la primera de cambio, sin esperar a ponderar todas las posibilidades. Se sabe que los encargados de personal de una empresa se fijan en los primeros minutos de una entrevista de trabajo y que los libros deben ser atractivos desde el primer capítulo para enganchar al lector.

Efecto halo
Consiste en hacer un juicio global basándose en una característica y generalizando a la totalidad de lo evaluado. Por ejemplo, "todos los whiskies escoceses son buenos", "todas las mujeres conducen mal".

Hacemos muchas cosas automáticamente

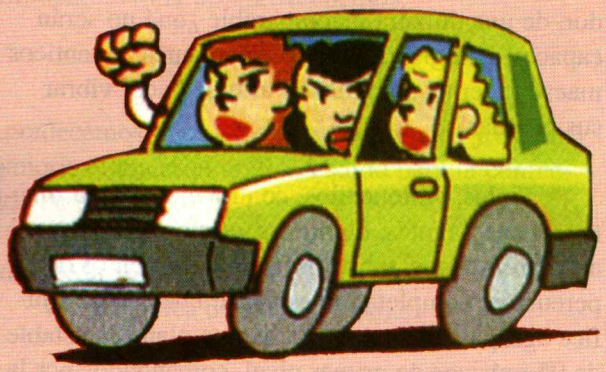
La ciencia sigue buscando por qué se producen estos errores. Uno de los motivos encontrados es la cantidad de automatismos que nuestro cerebro es capaz de poner en práctica. Cuando tomamos el desayuno, la mayor parte de nuestros movimientos son inconscientes, los hacemos sin pensar. Por eso bajamos la guardia y es más probable que se nos caiga el azúcar. Sin embargo, en una cena con el jefe estamos más atentos a cada acción y el error es más difícil.

Errores dramáticos en el uso de máquinas

Claro que los errores no siempre son tan leves como los que hemos citado. La equivocación humana puede tener consecuencias terribles: un 90 por ciento de los accidentes de tráfico y un 80 por ciento de los que tienen que ver con el uso de maquinaria compleja se deben al factor humano. Chernobyl, Bopal o la central nuclear de Three Mile Island son ejemplos dramáticos.

Hay que saber vivir con nuestros fracasos

Evitar los errores es imposible, pero sí se puede tener una actitud que minimice nuestros deslices. Por ejemplo, los psicólogos recomiendan no ser dogmáticos, no dejarse llevar por las condiciones ambientales que nos imponen una respuesta determinada y aprender de las equivocaciones. "En lugar de marcar a nuestro hijo los errores con lápiz rojo -aconseja Rodríguez Sutil- debemos enseñarles como podrían haber resuelto el problema de manera más eficaz."
Al fin y al cabo, como dice el viejo refrán "el gran hombre es el que se recupera del fracaso; el pequeño, el que no se recupera del héxito", perdón, del éxito



Efecto Halo: Se juzga generalizando, por ejemplo "todas las mujeres conducen mal".

Extractado de Muy Interesante, noviembre de 1997.

A toda Orquesta

FILARMONICA DE MONTEVIDEO

LA ORQUESTA DE TU CIUDAD

Ing. Teodoro R. Frejtman

La Orquesta Filarmónica de Montevideo, está entre nosotros. Es nuestra. En cada concierto, en cada interpretación, en cada acorde, vuelve a ponernos de cara a la frase del filósofo anónimo que expresaba que "sin música la vida sería un error".

Fundada en 1959, bajo la denominación de Orquesta Sinfónica Municipal, a partir de 1993 y luego de transitar por diversas etapas y transformaciones, ha tomado su nuevo nombre, pero también ha asumido un perfil diferente, con una integración numérica que hoy le permite abordar prácticamente todas las obras disponibles del repertorio sinfónico, y ubicarse como una institución profesional, de acuerdo a los requerimientos contemporáneos.

Si un violín solo produce un sonido encantador, de una dulzura incomparable ¿qué no serán capaces de lograr con él 26 ejecutantes, auténticos maestros, en el complicado arte de hacer vibrar sus cuerdas?.

Violas, violoncellos, contrabajos, piano, flautas, oboes, fagotes, clarinetes, cornos, trompetas, arpa, trombones, tuba, timbales y elementos de percusión, completan la estructura de esta magnífica agrupación compuesta de una plantilla estable de 95 músicos de primer nivel, comandados por la excepcional batuta del Maestro Federico García Vigil, un montevideano de reconocido y bien ganado prestigio internacional, galardonado aquí y en el exterior en reiteradas oportunidades y distinguido con invitaciones para dirigir las más importantes orquestas de las ciudades de Caracas, Río de Janeiro, Georgia, Buenos Aires, San Pablo, Greenville, Maracaibo, Rosario, Wisconsin, Porto Alegre y La Plata, entre otras.

La Filarmónica de Montevideo ha venido recreando, a través de conciertos, discos, cassettes, videos, CD, etc. las más célebres y brillantes obras de todos los tiempos y, embarcada en una propuesta de sostenido crecimiento y diversificación de su público, se ha constituido en una referencia cada vez más reconocida del acervo y la producción cultural de nuestra Montevideo.

A ello se suma la incorporación a sus programas de lo mejor de las tradiciones populares, como el tango o el jazz, ensamblados a la formalidad sinfónica, enriqueciendo esos ritmos y melodías, logrando el beneplácito del público y de la crítica especializada, por lo novedoso y atractivo de estas exitosas realizaciones a nivel masivo.

Desde "La Flauta Mágica" a Astor Piazzola, desde Franz Lehar a "La última curda", desde "Sangre Vienesa" a Osvaldo Pugliese, la excelencia artística de la Filarmónica establece una inmejorable comunicación con el espectador y llevando adelante una ordenada labor de equipo, de conjunto, ha conseguido una homogeneidad tal que hace que las cuerdas y los vientos, tan hábil y genuinamente manejados, transporten al público a una especie de paraíso que parece provenir de un mundo irreal, mítico, inalcanzable ...

La Filarmónica complementa sus impecables ejecuciones con creativos arreglos musicales, originales y suavemente balanceados, sin extravagancias. La más fecunda de las armonías brota en cada uno de los temas y, junto a la impactante melodía, el ritmo deliciosamente insinuado completa un todo de marcada belleza.

El singular estilo de la fogosa batuta del Maestro García Vigil hace brillar cada compás, cada sílaba de música de una orquesta que dibuja sus paisajes sonoros, su clima de magia, su fantasía romántica y su embrujo hecho ópera o milonga, tanto en una colmada sala, como a la luz de la luna, en cualquier barrio montevideano.

A partir de su estreno, acaecido en 1994, más de 230.000 personas han asistido a presenciar en audición al aire libre las ya famosas "Galas de Tango", espectáculo en el que, con casi 80 integrantes en escena, la Filarmónica - junto a los afamados artistas convocados - se convierte en "la orquesta de tango más grande del mundo", en una infrecuente muestra que amalgama las cuatro expresiones del género rioplatense por excelencia: música, canto, poesía y baile, que ya ha conocido también los aplausos de las principales ciudades de Brasil.

Quienes hemos tenido la oportunidad de asistir también al programa estable denominado "Una Noche en Viena" no podemos dejar de destacar que desde su primera puesta en escena (noviembre ´96), se ha venido procesando un progresivo y exitoso afiatamiento de la agrupación en la interpretación de los más célebres y tradicionales valses y polkas de la segunda mitad del siglo XIX, originados a partir de la inspiración de Brahms, los Strauss y otros inmortales creadores, obras que provocan en cada una de sus presentaciones la espontánea reacción de una platea maravillada que aplaude de pie ininterrumpidamente.

"La música compone los ánimos descompuestos y alivia los trabajos que nacen del espíritu", escribía alguna vez don Miguel de Cevantes Saavedra. Y esto es precisamente lo que logra la Orquesta Filarmónica de Montevideo, toda vez que nos convoca a participar de su propuesta de disfrute, conocimiento, deleite, cultura y entretenimiento. No la desaprovechemos.

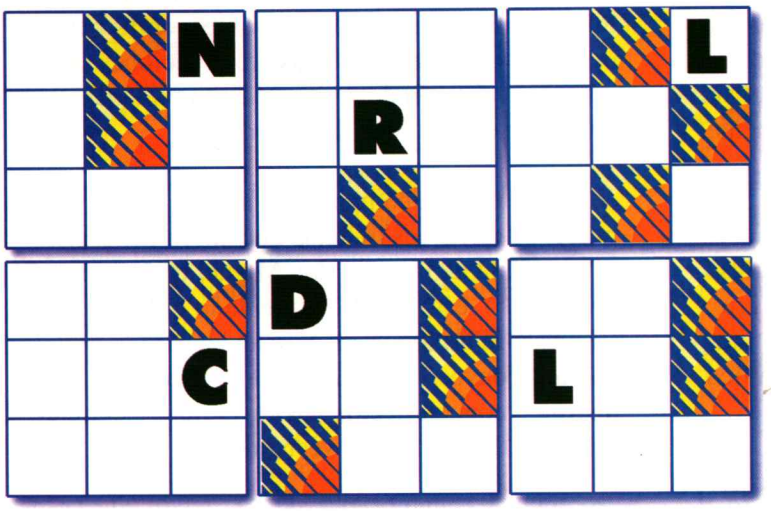
Agradecemos a los Sres. Álvaro Méndez y Manuel Esmoris el material gráfico cedido para la confección de este artículo.

Fotos: Magdalena Inchausti
(Filarmónica de Montevideo).

HISTORIETA

BALDOSAS

Si sitúas las letras que te adjuntamos en las baldosas, podrás leer un refrán.
Cada grupo de letras corresponde a una baldosa de 3 X 3 casillas, pero no están ordenadas.
¿A qué baldosa corresponde cada grupo?

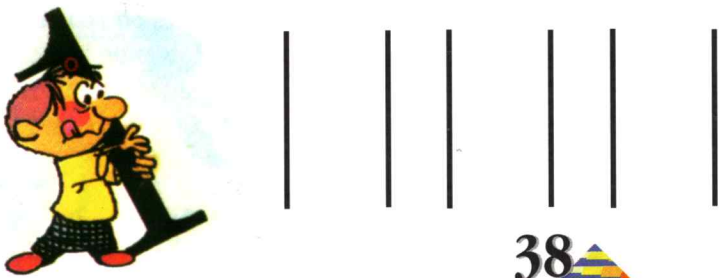


A	A	D	E	I	L	O	R
C	E	E	M	Q	U	U	U
A	C	E	N	O	P	P	

E	E	I	L	N	N	O	
C	E	E	L	O	Q		
A	D	H	I	O	T		

PARA DESARROLLAR NUESTRA ASTUCIA VISUAL

De acuerdo con la figura siguiente agrega cuatro palitos para que dé uno.



SOLUCIONES

UNO

PARA DESARROLLAR NUESTRA ASTUCIA VISUAL

"A NADIE LE PARECE POCO LO QUE DA, NI MUCHO LO QUE TIENE"

BALDOSAS

Belleza en las PLANTAS

Las flores y las plantas contribuyen a mejorar la calidad de vida de las personas, haciéndonos sentir que estamos en un ambiente agradable, sin tensiones y en contacto con la naturaleza. Por ello, si tu deseo es iniciar o mejorar tu relación con ellas intérnate en esta página y mucha suerte.

Cada planta tiene su rincón: es bueno tener presente las características de tu hogar, como ser la luz, la temperatura y la humedad para evitar que sufran.

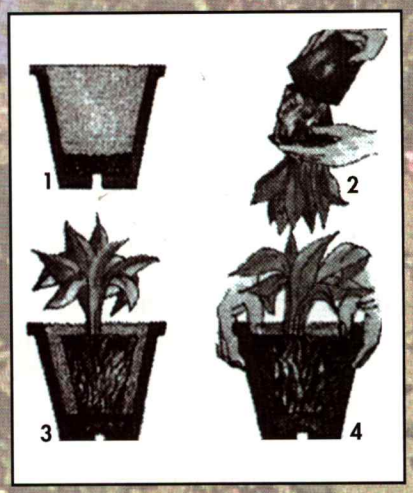
Limpieza y ventilación: retira las hojas y flores secas; remueve la tierra de tanto en tanto. En un entorno cerrado se propicia la aparición de enfermedades producidas por hongos. Asimismo, no conviene exponer las plantas a las corrientes de aire o a cambios bruscos de temperatura.

Suelo: Las plantas necesitan de los elementos que componen la tierra para nutrirse, pero en una maceta éstos se agotan mucho más rápido. Es por eso que resultan recomendables un abono y fertilización periódica, con menos intensidad en otoño e invierno. Cuando agregues tierra a la maceta utiliza productos de buena calidad.

Hazle "mimos": las plantas como cualquier ser vivo necesitan nuestro cariño. Regar una planta, verla crecer, limpiarla y mantener una ventilación adecuada es un modo de brindarle caricias.

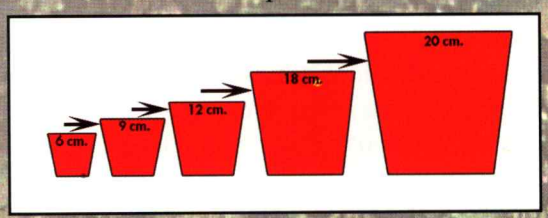
Conoce sus enemigos: cochinillas, moscas blancas, hormigas, babosas, caracoles, etc.. También afecta el desarrollo de la planta la falta o exceso de elementos nutrientes. Por ejemplo: la ausencia de nitrógeno se nota en el follaje amarillento; si sobra, el color es intenso, pero la floración pobre y deficiente, con hojas deformes o manchadas; si los elementos que faltan son el hierro y el magnesio, las hojas se decoloran.

CÓMO CAMBIAR UNA MACETA



1. Cubre el agujero de drenaje del nuevo recipiente con un poco de pedregullo y pon sobre éste una capa de tierra especial para macetas.
2. Moja bien la tierra de la planta para transplantar.
3. Una hora después, saca el terrón completo sujetándolo con una mano, invirtiendo la maceta **y** golpeándola suavemente en la base de la misma. Este paso hazlo con sumo cuidado para evitar que se quiebren los tallos.
4. Quita el pedregullo viejo **y** recorta apenas las raíces que sobresalgan. Ubica la planta sobre la capa de tierra **y** rellena cuidadosamente el espacio entre el terrón y las paredes.
5. Aprieta la tierra con los pulgares **y** golpea suavemente la maceta sobre la mesa para asentar el relleno. Riega y ubícala a la sombra durante una semana.

CÓMO ELEGIR LA MACETA ADECUADA



Lo ideal es ir aumentando el tamaño de la maceta gradualmente de acuerdo al crecimiento anual de la planta. Si el nuevo recipiente es demasiado grande favorecerá el crecimiento de la raíz en desmedro del desarrollo de hojas y flores.

¡Hola amigos!

EL BUSCATODO

Una mañana, después del desayuno, Marga Patilarga salió al jardín a jugar con su nueva pelotita de goma, una de esas que pican mucho. Pero después de tres piques, la pelotita se le perdió. Entró en casa gritando " ¡Mamá!, ¡Papá! ¡Abuela! ¡Se me ha perdido mi pelotita nueva!"

"No puedo ayudarte ahora, hija –dijo el padre, entre gruñidos- no encuentro las llaves del auto. Tendré que ir caminando al trabajo y voy a llegar tarde"

"Lo que necesitamos en esta casa en un buscatodo" –dijo la abuela, pero el padre no la oyó. Se había ido a todo correr, dando un portazo al salir.

"¡Hija, ahora no puedo ocuparme de tu pelotita! -le dijo su madre, que estaba aún de peor humor- no encuentro los lentes y no podré ir leyendo en el ómnibus."

" Lo que necesitamos en esta casa en un buscatodo" -repitió la abuela, pero la madre tampoco la oyó. Ya había salido.

Pero Marga Patilarga sí había oído a su abuela.

"¿Qué es un buscatodo abuela? – preguntó intrigada.

La abuela levantando la vista de su tejido dijo:

"Pues los buscatodos encuentran las cosas que se han perdido y ordenan lo que está desordenado, pueden meterse en todos los rincones y rendijas, tanto adentro de la casa como afuera."

"¿ Y cómo son los buscatodos?" –preguntó Marga Patilarga.

"Pues la verdad es que yo nunca he visto ninguno con mis propios ojos, pero...".

"Pero ¿qué? " – preguntó impaciente Marga Patilarga.

"Una vez hablé con un señor que conocía a otro señor que le contó que...los buscatodos tienen en la cabeza hojas en lugar de pelo y los pies peludos, de forma que andan como los gatos, casi sin hacer ruido. Se pueden hacer tan grandes como un árbol o más pequeños que una hormiga y así pueden buscar en cualquier sitio. Yo nunca vi al buscatodo de mi casa, pero estoy segurísima de que era él quien siempre encontraba las cosas que se perdían".

"¿Qué ha sido ese ruido?" – dijo de repente Marga Patilarga.

" Yo no he oído nada" – dijo la abuela, bostezando y al ratito ya estaba dormida.

Marga Patilarga salió de nuevo al jardín a buscar su pelotita. La buscó por todo el jardín. ¿Dónde estará?.

"A lo mejor se ha caído dentro de una de estas macetas vacías". En las tres primeras que miró no había nada, aunque en una había unas cuantas hojas secas. Estaba a punto de meter la mano en otra maceta, cuando escuchó una vocecita: "¿Es que no sabes, que es de muy mala educación hurgar en las cosas de los demás? Me has deshecho la cama y has volcado mis tazas".

Qué sorpresa se llevó Marga Patilarga cuando vio que arriba de su pelotita estaba sentado un hombrecillo con la cabeza llena de hojas y los pies peludos.

"¡Un buscatodo! ¡Justo como lo había descrito la abuela!"

"Un buscatodo no, el **último** buscatodo"

"¿Qué les ha ocurrido a los demás?" preguntó Marga Patilarga.

"Se marcharon hace mucho tiempo a buscar el final del arcoiris" – explicó el buscatodo.

"¡Qué tontería¡ Nunca lo encontrarán. Te necesitamos en nuestra casa porque siempre estamos perdiendo cosas. ¿Querrías ser nuestro buscatodo?"

"Bueno".

"Este será un secreto entre nosotros" – susurró Marga Patilarga y lo condujo hasta su casa y allí el buscatodo cantando "busco, busco ¡ay qué gusto! empezó a encontrar las llaves, los lentes...

Marga Patilarga escuchó la voz de sus padres y dijo: "me tengo que ir".

Cuando los padres vieron todas las cosas que habían perdido se pusieron muy contentos.

"¡Qué bien, Marga, muchas gracias!" dijo el padre.

"Pero no he sido yo" – dijo Marga Patilarga

"¡Ah! ¿Entonces ha sido la abuela?"

"Yo tampoco"- dice la abuela. "Bueno, a lo mejor es que los buscatodos existen de verdad" – pensó.

Para los nuevos lectores que estamos incorporando

Había una vez... Un que se llamaba Gastón, al que viajar siempre le gustó, y un día al su sueño realizó . Primero visitó un lugar muy frío y blanco donde con un tropezó. Después visitó a un que vive en un

En su sueño su viaje continuó y al desierto llegó y un vio.

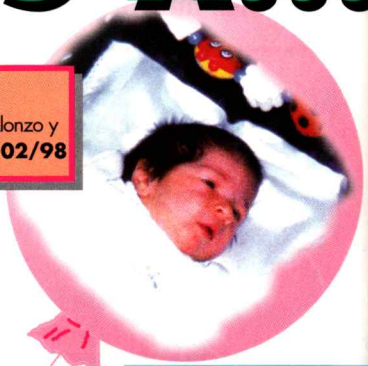
El muy brillante su cara quemó y de repente en la selva se encontró.

Un le contó que ricas se comió para ser fuerte y forzudo como el panzón.

Su padre lo despertó, ya que para el desayuno una rica le preparó.

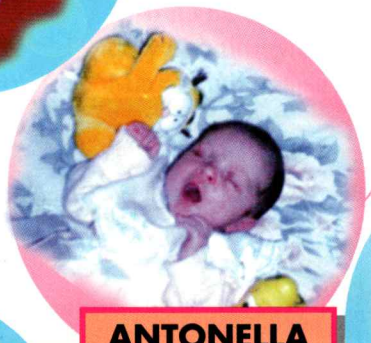
FELICITACIONES A...

RODRIGO
papás: Fernando Guisti y Lía **4/01/98**



LUCÍA
papás: Ma. Inés Alonzo y Carlos Martucho **26/02/98**

AGUSTINA
papás: Walter Viviani e Iris **27/12/97**



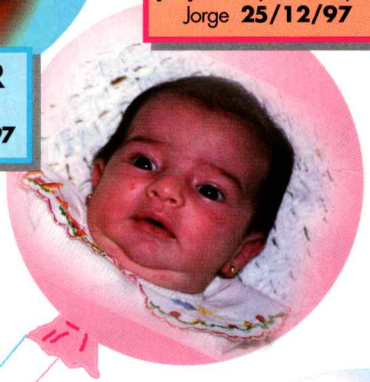
ANTONELLA
papás: Jorge Arriera y Silvana **16/03/98**

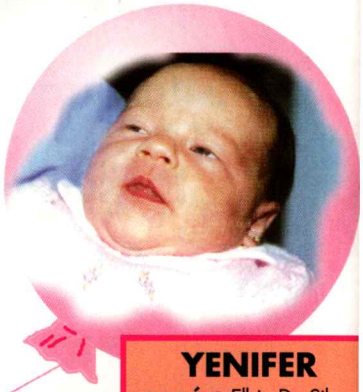
SANTIAGO
papás: Liliana Cossatti y Osvaldo **9/12/97**

CRISTHOFER
papás: Aristobelino Viana y Mirta **23/12/97**

BELÉN
papás: Robert Martínez y Yolly **7/01/98**

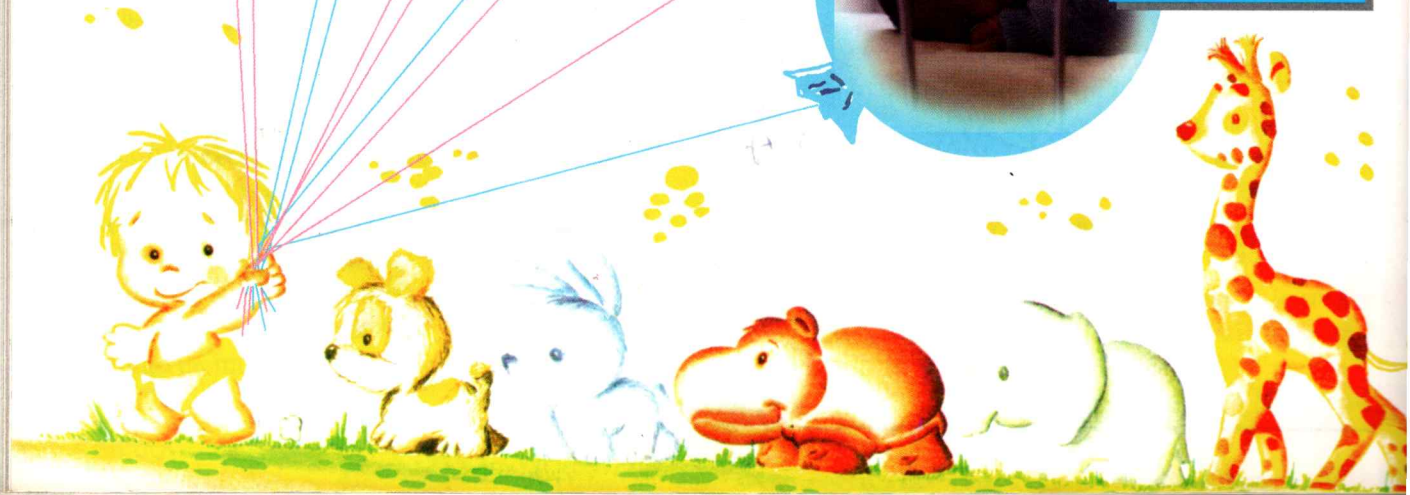
LAURA
papás: Sylvia Pereyra y Jorge **25/12/97**





YENIFER
papás: Elbio Da Silva e Isabel **26/02/98**

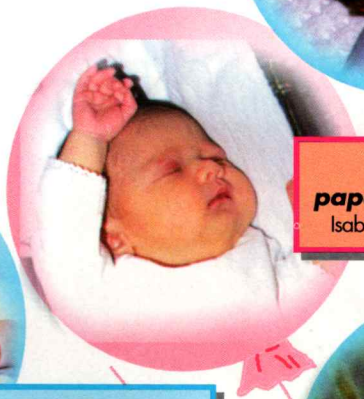
NATHAN
papás: Rafael Hirsch y Silvina **18/11/97**



LOS PAPÁS Y LAS MAMÁS Y POR EL NACIMIENTO DE ...

Ma. EUGENIA
papás: Ángel Bentancour y Ma. Renée **8/02/98**

LUCAS
papás: Sergio Méndez y Marina **2/04/98**

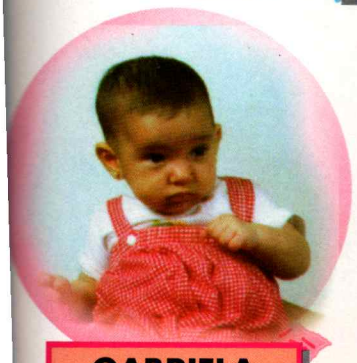


SOFÍA
papás: Diego León e Isabel **26/02/98**

FLORENCIA
papás: Ramiro Donato y Carolina **2/02/98**

EZEQUIEL
papás: Carlos Borges y Sandra **26/01/98**

EZEQUIEL
papás: Carmen Sosa y Fernando **13/09/97**



GABRIELA
papás: Pablo Risso y Sonia **25/11/97**

LUCÍA
papás: Jorge Álves y Lourdes **29/12/97**

"Somos" invita a todos los papás de hijos nacidos en abril, mayo y junio de 1998, a participar en esta página enviándonos una foto del bebé a nuestras oficinas en el 2do. piso del Palacio de la Luz. Por cualquier consulta nuestros teléfonos son: 200.17.57 o 155 Int. 1307.

Agradecemos a María de los Ángeles Perdomo y a Giovanna Cavallo por la colaboración aportada.

Cuando cierre las
Ventanas de mis
ojos,
no me pegará más
en la cara el aire
de la vida.
No me gusta cerrar
ventanas, las ventanas
cerradas dan miedo
temor, oscuro triunfo que
no dice nada...

No cierres nunca tu
ventana, déjala abierta
deja que el aire de
la vida dé en
la cara, en el alma
siente el cálido calor
de lo que te rodea
las ventanas abiertas
dan luz,
alegran los espacios
de la vida.

Las ventanas abiertas
dicen que la luz,
el aire y vos son
la vida y decir eso
es alegría.

LUIS RODRÍGUEZ DA SILVA
Mantenimiento Redes U.T.E. Fray Bentos

Foto: Osvaldo Baccino (Transmisión Salto).

Invitamos a todos aquellos funcionarios que deseen compartir cuentos, poemas, relatos cortos con todos nosotros a través de este espacio, a que nos envíen sus aportes a la Gerencia Sector Desarrollo, en el 2do. piso del Palacio de la Luz.